

**SCHEDA INFORMATIVA 2
MONITORAGGIO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO**

**Scheda unificata ex art. 40 bis, comma 2 del d.lgs. n.165/2001
e art. 67, comma 9, d.l. n.112/2008 convertito nella legge n.133/2008**

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2013

MACROCATEGORIA: DIRIGENTI

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

| | giorno (gg) | mese (mm) | anno (aaaa) |
|--|-------------|-----------|---------------|
| Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa anno corrente: | 5 | 12 | 2013 |
| Data certificazione positiva revisori dei conti dell'accordo annuale vigente: | 5 | 12 | 2013 |
| Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente: | | | |
| | | | VALORI |
| 1 Annualità più recente per la quale risulta costituito e certificato il Fondo/i per la contrattazione integrativa: | | | 2013 |
| 2 Fondo 2010 (corrisponde al totale della tabella 15 Conto Annuale del 2010) | | | 350083 |
| 3 Fondo anno corrente (corrisponde al totale della tabella 15 del presente Conto Annuale) | | | 308438 |
| 4 (eventuale) Percentuale di riduzione proporzionale a quella del personale ai sensi art. 9 c. 2-bis seconda parte (nb non inserire il segno "-") | | | 0,00 |
| 5 Quote fondo 2010 non assoggettate ai vincoli ex art. 9 c. 2-bis L. 122/2010 (segno "+": economie, conto terzi, progettazioni ecc. / segno "-": es. decurtazioni per recuperi) | Segno: + | | 39093 |
| 6 Quote fondo anno corrente non assoggettate ai vincoli ex art. 9 c. 2-bis L. 122/2010 (segno "+": economie, conto terzi, progettazioni ecc. / segno "-": es. decurtazioni per recuperi) | Segno: + | | 14239 |
| 7 Valore massimo teorico fondo anno corrente nel rispetto dell'art. 9c. 2-bis L. 122/2010) | | | 325229 |
| 8 Calcolo della coerenza anno corrente con massimo teorico (non compilare) | | | |

VERIFICA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO

Il valore esposto alla domanda 3, pari a 308.438 euro, risulta coerente con il valore massimo teorico calcolato alla domanda 7 (euro 325.229).

POSIZIONI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

| | VALORI | |
|---|-----------------------|----------------------------------|
| 9 Non Compilare | | |
| 10 Non Compilare | | |
| 11 Non Compilare | | |
| 12 Non Compilare | | |
| | SI | NO |
| 13 Le fasce individuate dall'Istituzione sono superiori a 4? | <input type="radio"/> | <input checked="" type="radio"/> |
| 14 Non Compilare | | |
| 15 Non Compilare | | |
| 16 Non Compilare | | |
| 17 Indicare il numero di posizioni coperte al 31.12 per ciascuna fascia ed il corrispondente valore unitario della retribuzione di posizione: | N. posizioni | Valore unitario |
| | 1 | 103050 |
| | 1 | 54050 |
| | 1 | 52050 |
| | | |

RISULTATO REGOLATO DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE

| | | SI | NO |
|----|--|----------------------------------|----------------------------------|
| 18 | Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti? | <input checked="" type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 19 | Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato? | <input checked="" type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 20 | Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato? | <input checked="" type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 21 | Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti ("benchmarking")? | <input type="radio"/> | <input checked="" type="radio"/> |
| | | VALORI | |
| 22 | Non compilare | | |
| 23 | Non compilare | | |
| 24 | Non compilare | | |
| 25 | Importo totale della premialità effettivamente erogata con riferimento al fondo dell'annualità corrente | 51196 | |
| 26 | Importo totale della premialità non erogata a seguito di valutazione non piena | 0 | |
| 27 | Non compilare | | |

RILEVAZIONE CEPEL

| | | SI | NO |
|----|---|-----------------------|-----------------------|
| 28 | Non compilare | | |
| 29 | Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente? | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| | 30 In forma singola | <input type="radio"/> | |
| | 31 In forma associata | <input type="radio"/> | |
| 32 | Non compilare | | |
| | 33 Non compilare | | |
| | 34 Non compilare | | |
| | 35 Non compilare | | |
| | 36 Non compilare | | |
| 38 | Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 14 CCNL 23/12/1999)? | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| | 39 In forma singola | <input type="radio"/> | |
| | 40 In forma associata | <input type="radio"/> | |
| 41 | Non Compilare | | |
| 42 | Non Compilare | | |
| 43 | Non Compilare | | |
| 44 | Non Compilare | | |
| | 45 Non Compilare | | |
| | 46 Non Compilare | | |
| | 47 Non Compilare | | |
| | 48 Non Compilare | | |
| 49 | Non Compilare | | |
| 50 | Non Compilare | | |

In questo spazio l'organo di controllo può inserire notizie aggiuntive o commenti (max 1500 caratteri)

Si precisa che il numero dei dirigenti è inferiore a 5 e quindi non vi è obbligo di accordo decentrato. Il valore indicato nel quesito 5 è comprensivo delle quote di incremento del fondo una tantum (arretrati) previste dai CCNL 22/2/2010 e del 3/8/2010.