CAMERA DI COMMERCIO INDUSTRIA
ARTIGIANATO E AGRICOLTURA
VERONA

Estratto dal verbale della riunione del 16 luglio 2012

GIUNTA

Bianchi Alessandro	Presidente	PRESENTE
Albini Ferdinando	Vice Presidente	ASSENTE
Arena Paolo	Componente	PRESENTE
Berzacola Damiano	Componente	PRESENTE
Dalla Bernardina Gianni	Componente	PRESENTE
Danese Maurizio	Componente	ASSENTE
Guerra Vandino	Componente	PRESENTE
Morando Fernando	Componente	PRESENTE
Prando Andrea	Componente	PRESENTE

Segretario: Veneri Cesare, Segretario Generale della Camera di Commercio I.A.A. di Verona

Assistono: Festa Lina e Piccoli Massimo, Revisori dei conti.

OMISSIS

DELIBERAZIONE N. 216

Oggetto: Determinazione provvisoria delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2012: indirizzi alla dirigenza.

DELIBERA N. 216 DEL 16 luglio 2012

Determinazione provvisoria delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2012: indirizzi alla dirigenza.

La Giunta,

- vista la determinazione del Segretario generale n. 86 del 14 febbraio u.s., con la quale è stato definito provvisoriamente il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, relativamente alle componenti stabili e a quelle variabili non soggette a rideterminazione annuale;
- vista la propria deliberazione n. 16 del 30 gennaio u.s., con cui è stato approvato il Piano delle performance 2012÷2014, al quale è allegato il Piano degli obiettivi, indicatori e target 2012÷2014;
- vista la propria deliberazione n. 179 del 5 luglio 2010, di approvazione delle Disposizioni per la disciplina e la gestione dei contratti di sponsorizzazione, con la quale è stato stabilito, all'art. 11 comma 2, di destinare, al Fondo per la produttività, fino al 30% di eventuali economie di spesa derivanti dalle sponsorizzazioni;
- visto l'art. 6 punto 13 della convenzione per la gestione del servizio di cassa della Camera di Commercio, in base al quale l'Istituto Cassiere si impegna a versare, annualmente, a favore dell'Ente, a titolo di sponsorizzazione, la somma di € 40.000,00, per il finanziamento di iniziative dirette della Camera medesima;
- vista, altresì, la nota, pervenuta il 30 maggio u.s., con la quale il Banco popolare di Verona ha proposto, all'Ente, il versamento di € 20.000,00, quale sponsorizzazione del XIII meeting dei segretari generali delle CCIIEE;
- visto l'art. 15 c. 2 del CCNL 1.4.1999, che consente agli enti un incremento delle risorse variabili, nella misura massima dell'1,2% del Monte salari dell'anno 1997, esclusa la dirigenza;
- ritenuto, pertanto, di dover destinare, allo sviluppo delle risorse umane, l'importo di € 23.175,31, pari all'1,2% del Monte salari 1997;
- preso atto che, a norma del CCNL le risorse stabili non utilizzate per gli impieghi fissi e ricorrenti possono essere destinate, di anno in anno, all'incentivazione del personale;
- preso atto che le risorse variabili, al contrario, non possono essere utilizzate per il finanziamento degli istituti aventi carattere fisso e ricorrente;
- ricordato che le risorse previste dall'art.15, 1° comma, lettere b) e c), e 2° comma possono essere rese disponibili solo a seguito del preventivo accertamento da parte dei servizi di controllo interno o dei nuclei di valutazione delle effettive disponibilità di bilancio creatasi a seguito di

Camera di Commercio
Verona
IL SEGRETARIO GENERALE
(Dr Cesare Veneri)

processi di razionalizzazione e riorganizzazione delle attività, ovvero espressamente destinate dall'Ente al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e di qualità;

- visti i servizi aggiuntivi offerti dalla struttura all'utenza, mediante una riorganizzazione dei carichi di lavoro, allegati sub a) alla presente deliberazione, di cui formano parte integrante;
- ritenuto congruo destinare, alla parte variabile del Fondo per lo sviluppo delle risorse umane, una percentuale pari al 32% del risparmio teorico evidenziato nel medesimo allegato a);
- visto il D.L. 78/2010 ed, in particolare, l'art. 9 c. 2 bis, che stabilisce che l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare, per il triennio 2011÷2013, il corrispondente importo dell'anno 2010;
- vista la circolare del MEF n. 16 del 2 maggio u.s., di predisposizione del conto annuale 2011, prevista dal Titolo V del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, nella quale è stato definitivamente chiarito che i risparmi degli anni precedenti non devono essere considerati quale parte integrante del Fondo, né di quello 2010 da assumere quale limite per gli anni successivi, né, pertanto, del fondo 2012 che va a costituirsi;
- preso atto che, a seguito di una prima interpretazione dell'Unioncamere nazionale, il Fondo 2011 è stato, al contrario, costituito considerando, come limite, il Fondo 2010 al lordo dei risparmi;
- ritenuto, pertanto, di dover procedere con il recupero dell'eccedenza erogata nello scorso esercizio, quantificata in € 4.452,24;
- vista la deliberazione del consiglio camerale n. 25 del 5 dicembre 2011, di approvazione del preventivo annuale 2012 e della relativa relazione;
- visto l'art. 13 comma 1 del D.P.R. 254/2005, con il quale si affida la gestione del budget direzionale ai dirigenti, nell'ambito delle competenze previste dal regolamento interno sull'organizzazione degli uffici e dei servizi;
- visto l'art. 13 comma 2 del D.P.R. 254/2005, che prevede che l'effettivo utilizzo del budget direzionale sia disposto con provvedimento dirigenziale;
- vista la propria deliberazione n. 339 del 19 dicembre 2011, di approvazione del budget direzionale;
- vista, altresì, la determinazione del Segretario generale n. 590 del 23 dicembre 2011, con la quale sono state assegnate ai dirigenti le competenze in ordine all'utilizzo delle risorse del budget direzionale;
- vista la relazione tecnico-finanziaria alla composizione del Fondo che, allegata sub b) alla presente deliberazione, ne forma parte integrante, e fattone proprio il contenuto;
- visto il parere dei Revisori dei Conti;

Camera di Commercio Verona

IL SEGRETARIO GENERALE
(Dr Cesare Veneri)

- visto lo Statuto Camerale approvato dal Consiglio con deliberazione n. 24 del 5 dicembre 2011;
- visto il Regolamento della Giunta camerale approvato con propria delibera n. 127 del 3 maggio 2012;
- vista la legge 29 dicembre 1993 n. 580;
- a voti unanimi, espressi ed accertati nei modi di legge,

DELIBERA

a) di destinare, al Fondo per la produttività delle risorse umane, ai sensi della citata deliberazione n. 179/2010, una somma, quantificata in € 18.000,00, pari al 30% di quanto versato dall'Istituto cassiere, per la sponsorizzazione di iniziative della Camera di Commercio, e dal Banco Popolare di Verona, per la sponsorizzazione del XIII meeting dei segretari generali delle CCIIEE;

b) di determinare in € 178.000,00, pari al 32% del risparmio organizzativo teorico, la somma da destinare ad incremento delle risorse variabili, prevista dall'art. 15 comma 5 del CCNL 1.4.1999 e legata alla prestazione di nuovi e maggiori servizi con una riorganizzazione delle risorse umane esistenti, di cui all'allegato sub a) alla presente deliberazione, di cui formano parte integrante;

c) di stabilire nell'1,2% la percentuale del Monte salari 1997 da destinare ad incremento del Fondo;

d) come evidenziato nelle premesse, di ridurre l'ammontare complessivo del Fondo di una somma pari ad € 4.452,24;

e) di autorizzare, pertanto, il Segretario Generale a rideterminare il Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2012, tenendo conto delle indicazioni di cui ai punti precedenti;

f) di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile.

Il Presidente
(Alessandro Bianchi)

Il Segretario Generale
(Dott. Cesare Veneri)

Allegati: *a) Servizi aggiuntivi anno 2012 e quantificazione risparmi organizzativi;*
b) Relazione tecnico-finanziaria al Fondo;
c) Parere Collegio dei revisori dei Conti

Descrizione del servizio		Costo teorico del personale	Risparmio organizzativo
Pulizia dell'archivio	La gestione di tale attività avrebbe richiesto l'impiego di una unità di categoria C1 per 1 anno ed una unità di categoria C per sei mesi; verrà realizzata attraverso un processo di razionalizzazione e riorganizzazione delle attività	€ 45.590,66	€ 45.590,66
Continuazione della riorganizzazione ufficio Albi e Ruoli	Tale attività avrebbe reso necessaria una unità di categoria C1 per 8 mesi e una unità di categoria C1 per 4 mesi; verrà realizzata attraverso un processo di razionalizzazione e riorganizzazione delle attività.	€ 30.393,77	€ 30.393,77
Servizio sanzioni REA	La gestione di tale attività avrebbe richiesto l'impiego di una unità di categoria C1 per 1 anno; verrà realizzata attraverso un processo di razionalizzazione e riorganizzazione delle attività	€ 30.393,77	€ 30.393,77
Rilascio dispositivi SISTRI	La gestione di tale attività avrebbe richiesto l'impiego di una unità di categoria C1 per 6 mesi; verrà realizzata attraverso un processo di razionalizzazione e riorganizzazione delle attività	€ 15.196,89	€ 15.196,89
Gestione Comitato tecnico di coordinamento tra gli Enti coinvolti nelle pratiche di Comunicazione Unica	La gestione di tale attività avrebbe richiesto l'impiego di una unità part-time al 50% di categoria D1 per un anno; verrà realizzata attraverso un processo di razionalizzazione e riorganizzazione delle attività	€ 16.551,12	€ 16.551,12
Consolidamento dello Sportello Unico per le attività produttive delegato	La gestione di tale attività avrebbe richiesto l'impiego di una unità di categoria C1 per 1 anno; sarà realizzata attraverso un processo di razionalizzazione e riorganizzazione delle attività	€ 30.393,77	€ 30.393,77
Attività di coordinamento per la gestione del SUAP telematico	La gestione di tale attività avrebbe richiesto l'impiego di una unità part-time al 50% di categoria D1 per un anno e n. 1 unità di categoria C part-time al 50% per un anno; sarà realizzata attraverso un processo di razionalizzazione e riorganizzazione delle attività	€ 31.748,01	€ 31.748,01
Iscrizione delle PEC di società ai sensi del D.L. 185/2008	La gestione di tale attività avrebbe richiesto l'impiego di una unità di categoria C1 per sei mesi; verrà realizzata attraverso un processo di razionalizzazione e riorganizzazione delle attività	€ 15.196,89	€ 15.196,89
Prosecuzione servizio di informazione e assistenza all'utenza per la compilazione delle pratiche telematiche artigiane.	Per la prosecuzione di tale attività sarebbero necessarie 2 unità di categoria C1 per 126 gg/u. Verrà svolta anche nel 2012 con l'impiego del personale interno, attraverso una ulteriore razionalizzazione dei carichi di lavoro.	€ 24.548,82	€ 24.548,82

ALLEGATO
☒ DELIBERAZIONE N. 216
☐ COMUNICAZIONE N. _____
GIUNTA CAMERALE DEL
16 luglio 2012

Camera di Commercio Verona
IL SEGRETARIO GENERALE
(Dr Cesare Veneri)

Camera di Commercio Verona

Descrizione del servizio		Costo teorico del personale	Risparmio organizzativo
Prosecuzione e potenziamento servizio di consulenza tecnica preventiva via mail o fax per la soluzione di quesiti sulla presentazione di pratiche artigiane di particolare complessità e per le attività regolamentate da discipline speciali.	Per la prosecuzione e il potenziamento di tale attività sarebbe necessaria 1 unità di categoria C1 per 126 gg/u. Verrà svolta anche nel 2012 con l'impiego del personale interno, attraverso una ulteriore razionalizzazione delle attività.	€ 12.274,41	€ 12.274,41
Prosecuzione della razionalizzazione dell'organizzazione, del personale e delle attività degli uffici di front-office del Servizio Artigianato e Certi-ficazioni (Certificazione estero, Certificati e vidimazioni),	Per la prosecuzione e il potenziamento di tale attività di sarebbe necessaria 1 unità di categoria C1 per 126 gg/u, Verrà svolta anche nel 2012 mediante la razionalizzazione delle risorse e riorganizzazione delle attività.	€ 12.274,41	€ 12.274,41
Prosecuzione del servizio di consulenza preventiva via mail o via fax per la corretta compilazione e presentazione di certificati di origine e la soluzione di problematiche di particolare complessità delle pratiche della Certificazione per l'e-stero e richiesta pre-ventiva della consistenza degli elenchi.	Per tale attività sarebbe stata necessaria 1 unità di categoria C1 252 gg/u, per il reparto Certificazioni estero e 1 unità a part-time al 50% di categoria C1 per 168 gg/u per il reparto certificati e vidimazioni. Verrà svolta anche nel 2012 con l'impiego del personale interno, attraverso una ulteriore razionalizzazione delle attività.	€ 32.731,76	€ 32.731,76
Attivazione del nuovo servizio di risposta alle altre P.A. per conferma di dati contenuti negli archivi camerali, in applicazione della L. 183/2011 in tema di "decertificazione"	Per tale attività sarebbero necessarie 1 unità di categoria D3 per 84 g/u, 1 unità di categoria D1 per 84 gg/uu ed 1 unità di categoria C1 per 84 gg/uu. Verrà svolta nel 2012 con l'impiego del personale interno, attraverso una ulteriore razionalizzazione dei carichi di lavoro.	€ 27.309,18	€ 27.309,18
Organizzazione di una iniziativa di promozione dei vini vincitori del concorso enologico "Verona Wine Top - 2011" a Varsavia	Questa attività che richiederebbe l'impegno di circa 30 g/u di una unità di categoria D1 e di 30 g/u di una unità di categoria C, verrà invece svolta con personale già in servizio, attraverso una ulteriore razionalizzazione dei carichi di lavoro	€ 6.105,39	€ 6.105,39

Camera di Commercio Verona

IL SEGRETARIO GENERALE
(Dr Cesare Veneri)

Camera di Commercio Verona

Descrizione del servizio		Costo teorico del personale	Risparmio organizzativo
Organizzazione dell'evento "Verona Wine Top incontra la ristorazione"	Questa attività, che avrebbe richiesto l'impegno di circa 20 g/u di una unità di categoria D1 e di 20 g/u di una unità di categoria C, è stata invece svolta con personale già in servizio, attraverso una ulteriore razionalizzazione dei carichi di lavoro	€ 4.070,26	€ 4.070,26
Organizzazione del XIII Meeting dei Segretari Generali delle Camere di Commercio Italiane all'estero	Questa attività, che richiederebbe l'impegno di circa 60 g/u di una unità di categoria D1 e di 30 g/u di due unità di categoria C, verrà invece svolta con personale già in servizio, attraverso una ulteriore razionalizzazione dei carichi di lavoro	€ 9.288,29	€ 9.288,29
Incoming del settore turismo Nord America (Canada e Stati Uniti) e America Latina (Brasile, Messico e Argentina)	La gestione di tale attività avrebbe richiesto l'impiego di una unità di categoria D1 e di una unità di categoria C per 30 g/u; verrà realizzata attraverso un processo di razionalizzazione e riorganizzazione delle attività	€ 6.105,39	€ 6.105,39
Gestione di tre nuovi bandi per la concessione di contributi alle imprese veronesi (Occupazione, Banda Larga e Ricerca)	La gestione di tale attività avrebbe richiesto l'impiego di una unità di categoria D1 per 20 g/u e di una unità di categoria C per 80 g/u; verrà realizzata attraverso un processo di razionalizzazione e riorganizzazione delle attività	€ 9.915,21	€ 9.915,21
Progetto "RI.QUA. – Adeguamento degli standard qualitativi dell'offerta turistica delle PMI in Albania, Macedonia e Monte-negro" (L. 84/2001)	La gestione di tale attività richiederebbe l'impiego di una unità di categoria D1 per 30 g/u; verrà invece svolta con personale già in servizio, attraverso una ulteriore razionalizzazione dei carichi di lavoro	€ 3.182,91	€ 3.182,91
Gestione social network	La gestione di tale attività richiederebbe l'impiego di una unità di categoria C per 20 g/u; viene invece svolta con personale già in servizio, attraverso una ulteriore razionalizzazione dei carichi di lavoro	€ 1.948,32	€ 1.948,32
Convegno "Verona nel Mondo"	Il potenziamento di tale attività avrebbe richiesto l'impiego di una unità di categoria D1 per 60 gg/u; è stata realizzata attraverso un processo di razionalizzazione e riorganizzazione delle attività	€ 6.365,82	€ 6.365,82
Le imprese e le attività economiche del territorio (monitoraggio e diffusione dati comunali)	Il potenziamento di tale attività avrebbe richiesto l'impiego di una unità di categoria D1 per 30 gg/u, una unità di D3 per 20 gg/uu e una unità di C1 per 60 gg/uu; è stata realizzata attraverso un processo di razionalizzazione e riorganizzazione delle attività	€ 9.511,48	€ 9.511,48
Censimento Istituzioni non-profit e Censimento industria e servizi	Il potenziamento di tale attività avrebbe richiesto l'impiego di una unità di categoria D3 per 50 gg/u, una unità di D1 per 50 gg/u e una unità di C1 per 75 gg/u; è stata realizzata attraverso un processo di razionalizzazione e riorganizzazione delle attività	€ 18.690,86	€ 18.690,866

Camera di Commercio Verona

IL SEGRETARIO GENERALE
(Dr Cesare Veneri)

Camera di Commercio Verona

Descrizione del servizio		Costo teorico del personale	Risparmio organizzativo
Riforma mediazione civile e commerciale: gestione incremento domande (+100% at-teso), gestione aggior-namento mediatori (2 corsi da 18 ore), gestione tirocini	Queste attività, che, considerando anche le attività collaterali di protocollazione, registrazione incarichi ai mediatori e rendicontazioni varie, richiederebbero l'impegno di circa 280 g/u di una unità di categoria C, verranno invece svolte con personale già in servizio, attraverso una ulteriore razionalizzazione dei carichi di lavoro e revisione delle procedure operative	€ 25.959,72	€ 25.959,72
gestione Sportello tutela proprietà intellettuale	Questa attività, che richiederebbe l'impegno di circa 15 g/u di una unità di categoria C, oltre a 15 g/u di una unità di categoria D1, verrà gestita con personale già in servizio, attraverso razionalizzazione dei carichi di lavoro	€ 2.905,40	€ 2.905,40
gestione ufficio Marchi e Bevetti	Questa attività, che ha fatto registrare negli ultimi anni un costante incremento del numero di depositi gestiti (+11% nel 2010, +5% nel 2011), richiederebbe l'impegno di circa 15 g/u di una unità di categoria C, oltre a 15 g/u di una unità di categoria D1; verrà invece gestita con personale già in servizio, attraverso razionalizzazione dei carichi di lavoro	€ 2.905,40	€ 2.905,40
attività sanzionatoria: gestione incremento procedimenti in materia di sicurezza prodotti (+500% verbali ricevuti nel I quadrim. 2012)	Questa attività, che richiederebbe l'impegno di una unità di categoria D3 per circa 15 g/u, una unità di categoria D1 per circa 30 g/u ed una di categoria C per circa 45 g/u, verrà invece gestita con il personale già in servizio, attraverso ulteriore riorganizzazione dei carichi di lavoro, revisione delle procedure operative e degli applicativi informatici	€ 8.937,21	€ 8.937,21
attività ispettiva metrologia legale: mantenimento standard verifiche periodiche, incremento attività di sorveglianza	Queste attività richiederebbero l'impegno di una unità di categoria D1 e di una unità di categoria C per circa 50 g/u complessivi, saranno invece realizzate attraverso una riorganizzazione dell'ufficio ed ulteriore razionalizzazione dei carichi di lavoro.	€ 9.684,68	€ 9.684,68
attività ispettiva sicurezza prodotti: incremento numero verifiche e settori verificati; attività di formazione e informazione alle im-prese (seminari)	Queste attività richiederebbero l'impegno di una unità di categoria C per circa 30 g/u; verranno invece gestite attraverso razionalizzazione dei carichi di lavoro e revisione degli applicativi informatici	€ 2.781,40	€ 2.781,40

Camera di Commercio Verona
IL SEGRETARIO GENERALE
(Dr Cesare Veneri)

Camera di Commercio Verona

Descrizione del servizio		Costo teorico del personale	Risparmio organizzativo
adempimenti "riforma Brunetta" (rendicontazione e pubblicazione dati); comunicazioni obbligatorie alla Funzione Pubblica (permessi sindacali); rendicontazioni per Unioncamere (Osservatorio camerale, relazione sulla formazione, etc.); monitoraggio budget (trasferte, straordinari, formazione) per dirigenti; gestione complessità organizzativa (gestione incremento personale in servizio, gestione personale che usufruisce di permessi a vario titolo)	Queste attività, che richiederebbero l'impegno di circa 30 g/u di una unità di categoria C e 15 g/u di una unità di categoria D, verranno invece svolte con personale già in servizio, attraverso una ulteriore razionalizzazione dei carichi di lavoro	€ 4.513,93	€ 4.513,93
gestione personale per censimento 2012 (reclutamento rilevatori e gestione personale interno addetto al censimento)	Questa attività, che richiederebbe l'impegno di circa 15 g/u di una unità di categoria C, oltre a 15 g/u di una unità di categoria D1, verrà gestita con personale già in servizio, attraverso razionalizzazione dei carichi di lavoro	€ 3.052,69	€ 3.052,69
gestione formazione personale: organizzazione formazione trasversale in materia informatica e di sicurezza sul lavoro	Questa attività, che richiederebbe l'impegno di circa 10 g/u di una unità di categoria D1, verrà invece gestita con personale già in servizio, attraverso razionalizzazione dei carichi di lavoro	€ 1.060,97	€ 1.060,97
gestione procedura di riorganizzazione (assistenza nell'elaborazione del progetto, reportistica alla dirigenza, redazione provvedimenti di riorganizzazione e provvedimenti correlati, gestione relazioni sindacali)	Questa attività, che richiederebbe l'impegno di circa 30 g/u di una unità di categoria D1, verrà invece gestita con personale in servizio, attraverso razionalizzazione dei carichi di lavoro	€ 3.182,91	€ 3.182,91
revisione sistema di misurazione e valutazione delle performance della struttura e del personale (dirigente e non dirigente): elaborazione progetto, assistenza alla dirigenza, redazione provvedimenti, gestione relazioni sindacali	Questa attività, che richiederebbe l'impegno di una unità di categoria D3 per circa 30 g/u e di una unità di categoria D1 per circa 15 g/u, verrà invece gestita con personale già in servizio, attraverso una ulteriore razionalizzazione dei carichi di lavoro	€ 5.239,35	€ 5.239,35

Camera di Commercio Verona

IL SEGRETARIO GENERALE
(Dr Cesare Veneri)

Camera di Commercio Verona

Descrizione del servizio		Costo teorico del personale	Risparmio organizzativo
Avvio nel 2012 del nuovo iter procedurale per la gestione delle partecipazioni dell'Ente, in particolare per quanto attiene la partecipazione dei rappresentanti ca-merali nelle assemblee delle società come previsto dall'ordinanza n.27/2012 della Corte dei Conti	Gli adempimenti connessi all'ordinanza n.27/2012 della Corte in tema di partecipate e la sempre più complessa gestione delle stesse (analisi di bilanci, predisposizione di delibere, adempimenti ministeriali, consoc, gestione del patrimonio, formalizzazione della partecipazione alle assemblee dei rappresentanti camerali) richiederebbero un'unità di personale specialistico, cat.D, con un'adeguata preparazione in tema di partecipazioni societarie, da dedicare stabilmente all'attività (1 D1 per 156 gg/u)	€ 16.551,12	€ 16.551,12
Predisposizione sistematica dei conti giudiziali per la Corte dei Conti a partire dal 2011, con l'aggiunta di relazione dettagliata e documentata a partire dall'ordinanza 27 del marzo 2012.	Tali adempimenti richiederebbero un'unità di cat.C per un periodo di un mese all'anno, per predisporre la documentazione e i modelli richiesti dalla Corte. Vi si farà fronte con un aggravio dei carichi di lavoro dell'ufficio.	€ 2.532,82	€ 2.532,82
informatizzazione nella procedura di iscrizione a ruolo del diritto annuale della vidimazione e firma del ruolo e successiva trasmissione su esclusivo supporto informatico	Gli adempimenti connessi all'attuazione della nuova procedura avrebbero richiesto 1 unità di categoria D per giorni 10 gg/u e C per 10 gg/u; vengono svolte con una razionalizzazione dei carichi di lavoro	€ 2.035,13	€ 2.035,13
Attivazione e gestione dei controlli a campione del diritto annuale iscritto a ruolo per il successivo rimborso delle spese sostenute per le procedure esecutive, di competenza dell'anno 2011, richieste dai concessionari della riscossione ex art. 17, co. 6, bis, del dlgs. n. 112/99.	Gli adempimenti connessi alle novità introdotte dalla disposizione legislativa menzionata avrebbe richiesto 1 unità di categoria C per 75 gg/u e di 1 unità di categoria di D per 45 gg/u. Viene svolta con una razionalizzazione dei carichi di lavoro.	€ 12.080,56	€ 12.080,56
Recupero indirizzi alternativi per invio mailing diritto annuale	Questa attività, che avrebbe richiesto l'impegno di 90 gg/u di una unità di categoria C, verrà svolta con personale già in servizio, attraverso una ulteriore razionalizzazione dei carichi di lavoro	€ 8.767,43	€ 8.767,43
Gestione personale per censimento 2012 (pagamento rilevatori e gestione spese personale interno addetto al censimento - missioni ecc)	Questa attività, che richiederebbe l'impegno di circa 20 gg/u di una unità di categoria C, oltre a 15 gg/u di una unità di categoria D1, verrà gestita con personale già in servizio, attraverso razionalizzazione dei carichi di lavoro	€ 3.539,77	€ 3.539,77

Camera di Commercio Verona
IL SEGRETARIO GENERALE
(Dr Cesare Veneri)

Camera di Commercio Verona

Descrizione del servizio		Costo teorico del personale	Risparmio organizzativo
Comunicazioni obbligatorie alla Funzione Pubblica (anagrafe delle prestazioni); elaborazione, sulla base di richieste da parte degli altri uffici camerali, di statistiche, estrazioni, report e calcoli inerenti il trattamento economico del personale; elaborazione, con cadenza mensile, di statistiche e prospetti per la dirigenza, circa le risorse utilizzate/di-sponibili per il lavoro straordinario, il tratta-mento economico di missione, le retribuzioni accessorie e simili; rendicontazioni per Unioncamere (Osservatorio camerale e dati per indici finanziari); gestione variazione orari di lavoro, gestione permessi ed aumento numero di dipendenti	Queste attività, che richiederebbero l'impegno di circa 45 gg/u di una unità di categoria C e 15 gg/u di una unità di categoria D, verranno invece svolte con personale già in servizio, attraverso una ulteriore razionalizzazione dei carichi di lavoro	€ 5.975,17	€ 5.975,17
Attivazione dei social network: Twitter, Facebook, Youtube	L'avvio di tale attività avrebbe reso necessaria una unità di categoria D3 ed una unità di categoria D per 70 gg/u complessivi; è stata realizzata attraverso un processo di razionalizzazione e riorganizzazione delle attività.	€ 17.077,01	€ 17.077,01
Revisione dei Regolamenti di Giunta e Consiglio	L'avvio di tale attività avrebbe reso necessaria una unità di categoria D e una unità di cat. C per 10 gg/u complessivi; è stata realizzata attraverso un processo di razionalizzazione e riorganizzazione delle attività.	€ 2.035,13	€ 2.035,13
Realizzazione e monitoraggio ciclo di gestione della performance	L'avvio di tale attività avrebbe reso necessaria una unità di categoria C per 120 gg/u complessivi; è stata realizzata attraverso un processo di razionalizzazione e riorganizzazione delle attività.	€ 11.689,91	€ 11.689,91
Registro Imprese Storiche	La decisione di proseguire nell'iniziativa, avviata in occasione dei 150 anni dell'unità d'Italia, avrebbe reso necessaria una unità di cat. C e una unità di cat. D per 5 gg/uomo	€ 1.017,56	€ 1.017,56
Albo camerale on line	Lo svolgimento di tale attività avrebbe reso necessaria una unità di cat. D1 per 10gg/uomo e 2 unità di cat. C per 10 gg/uomo	€ 3.009,29	€ 3.009,29
	TOTALE	**€ 556.321,95**	**€ 556.321,95**

Camera di Commercio Verona

IL SEGRETARIO GENERALE
(Dr Cesare Veneri)

Camera di Commercio Verona

RELAZIONE ALLA COMPOSIZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2012

Il C.C.N.L. relativo al quadriennio giuridico 2002-2005 e al biennio economico 2002-2003, entrato in vigore il 24 gennaio 2004, ha introdotto delle profonde innovazioni nella determinazione e, soprattutto, nella destinazione delle risorse decentrate.

Una prima, importante modifica è stata introdotta, sulla base dell'art. 31, con la suddivisione delle risorse decentrate in stabili e variabili.

Tale suddivisione è nata dalla necessità tanto di garantire l'applicazione, da parte degli Enti, degli istituti contrattuali tesi a riconoscere miglioramenti economici ai dipendenti del comparto, quanto di assicurare una delimitazione certa dei finanziamenti che possono essere destinati a tali tipologie di compensi.

RISORSE STABILI

Le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2003 ed integrate secondo quanto previsto dal CCNL all'art. 32 commi 1 e 2, vengono definite in un unico importo che resta confermato anche negli anni successivi. Naturalmente, la circostanza che tali risorse vengano "congelate" non implica che le stesse non siano, per alcune delle voci che le compongono, suscettibili, negli anni futuri, di aumenti, grazie, in particolare, all'applicazione dell'art. 4 del C.C.N.L 5.10.2001 e del comma 5 dell'art. 15 del C.C.N.L. 1.4.1999, nonché, naturalmente, ad eventuali interventi della contrattazione collettiva nazionale. Al proposito, in data 9 maggio 2006, è stato sottoscritto il CCNL del comparto, per il biennio economico 2004÷2005, che consente un incremento sia delle risorse stabili che, come si vedrà in dettaglio più oltre, di quelle variabili.

Più nel dettaglio, confluiscono nelle prime risorse quelle derivanti dall'applicazione:

a) CCNL 1.4.1999: art 14 c. 4; art. 15 comma 1 lettere a), b), c), f), g), h), i), j), l); art. 15 comma 5, limitatamente agli effetti derivanti dall'incremento delle dotazioni organiche, per la parte di tali posti che vengono coperti mediante assunzione di nuove unità di personale;

b) CCNL 5.10.2001: art. 4, commi 1 e 2;

c) CCNL 24.01.2004: art. 32, commi 1, 2 e 7;

d) CCNL 9.05.2006: art 4, c. 4;

e) CCNL 11.04.08: art. 8 c. 5.

Camera di Commercio Verona
IL SEGRETARIO GENERALE
(Dr Cesare Veneri)

ALLEGATO
☒ DELIBERAZIONE N. 216
☐ COMUNICAZIONE N. _____
GIUNTA CAMERALE DEL
16 luglio 2012

Camera di Commercio Verona

Il valore delle risorse stabili così definito deve essere prioritariamente destinato alla corresponsione di quei compensi che abbiano, anch'essi, carattere di continuità e stabilità, ovvero, come chiarito anche nella dichiarazione congiunta n. 19 al CCNL 24.01.2004, al finanziamento:

- delle progressioni economiche orizzontali;
- dell'indennità di comparto, per la parte di quest'ultima che rimane a carico del fondo;
- delle indennità delle posizioni organizzative, ivi inclusa l'indennità di risultato;
- delle posizioni di alta professionalità, ove istituite.

Pertanto, per il nostro Ente, la corretta applicazione della previsione contrattuale, per un'esatta quantificazione delle risorse decentrate, implica che:

a) si escludano tutte quelle somme che, fino all'anno 2011 incluso, risultano utilizzate per pagare le progressioni orizzontali;

b) si escludano le somme necessarie per il parziale finanziamento dell'indennità di comparto;

c) si escludano le somme destinate al finanziamento delle posizioni organizzative;

d) si escludano tutte le somme, anche teoricamente, destinate alle alte professionalità.

Le indicazioni di cui alle lettere a) e b) sono previste dall'art. 34 c. 3 e dall'art. 33 cc. 4 e 5; le indicazioni di cui alla lettera c), invece, sono coerenti con quanto previsto dall'art. 17, c. 2, lett. C) del CCNL dell'1.4.1999, che istituisce il "fondo autonomo per la retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative"; infine, le indicazioni di cui alla lettera d) sono applicate in base ad un'interpretazione analogica di quelle di cui alla lettera c).

Per previsione contrattuale, le somme relative alle progressioni economiche devono stabilmente "uscire" dal fondo e trovare allocazione in altre voci del Bilancio. Fino all'esercizio 2006, vigente la contabilità finanziaria, per maggiore trasparenza, in fase di predisposizione del Bilancio di Previsione, erano state individuate due voci del capitolo *1102 – Competenze al personale*, la n. *16 - Risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività: risorse stabili* e la n. *17 - Risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività: risorse variabili*, ove erano state stanziate le somme al lordo degli utilizzi. Dall'esercizio 2007, vigendo la contabilità economica, è stato individuato un conto, il 321006 – *Retribuzione accessoria*, ove è stata stanziata la somma da destinare alla corresponsione delle indennità varie previste dall'art. 17, c. 2, lett. d-e-f del CCNL 1/4/1999, al fondo per le progressioni economiche riconosciute a far data dal 1° gennaio dell'esercizio di riferimento, nonché alla produttività.

L'indennità di comparto, indennità con natura fissa e ricorrente prevista per un progressivo riallineamento fra gli stipendi dei dipendenti degli Enti locali e quelli delle altre amministrazioni statali, per espressa previsione contrattuale, è stata finanziata, per la quota relativa all'anno 2002, con risor-

Camera di Commercio Verona
IL SEGRETARIO GENERALE
(Dr Cesare Veneri)
Camera di Commercio Verona

se prelevate a carico del Bilancio dell'Ente e, per gli anni 2003 e successivi, con le risorse decentrate, grazie all'aumento previsto dall'art. 32 cc. 1 e 2. Le somme rese disponibili grazie a questi incrementi, sono state, in realtà, sufficienti per la copertura dell'indennità di comparto dell'anno 2003, mentre risultano del tutto inadeguate alla copertura degli anni successivi, generandosi, così, una decurtazione del fondo delle risorse decentrate stabili. C'è da evidenziare che l'indennità di comparto per il personale assunto a copertura di posti vacanti negli anni 2002 e 2003 o creati in dotazione organica dopo l'1.1.2004 rimane interamente a carico del Bilancio dell'Ente.

L'aumento previsto dall'art. 32 c. 2, pari allo 0,50% del Monte salari 2001, può, a norma del comma 4 dello stesso articolo, essere reso disponibile in quanto la spesa del personale riferita all'anno 2001 risulta inferiore al 41% delle Entrate correnti e pari al 19%.

In realtà, l'entrata in vigore del contratto collettivo nazionale relativo al quadriennio giuridico 2002÷2005, ha "congelato" le risorse rese disponibili dalle precedenti norme contrattuali, introducendo un nuovo riferimento, per l'aumento del Fondo di cui trattasi. Pertanto, le risorse stabili al 31.12.2005 rimangono congelate e pari ad € 344.384,05.

Gli unici aumenti delle stesse sono ora resi possibili dall'applicazione del c. 4 dell'art. 4 del contratto siglato in data 9 maggio 2006, che consente, qualora il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia non superiore al 41%, un incremento, a decorrere dall'anno 2006, nella misura dello 0,5% del Monte salari 2003, nonché, del c. 5 lett. b) dell'art 8 del contratto siglato in data 11 aprile 2008, il quale consente alle Camere di Commercio, qualora il rapporto fra spesa del personale ed entrate correnti sia, nell'anno 2007, inferiore al 26%, un aumento pari allo 0,6% del Monte salari 2005. Nel corso del 2010, l'approvazione del D.L. 78/2010, come convertito nella L. 122 del 30 luglio 2010, ha comportato un congelamento delle risorse disponibili, per gli Enti, per l'incentivazione del personale. In particolare, l'art. 9 c. 2-bis dispone che, le pubbliche amministrazioni di cui all'art. 2 c. 1 del D.Lgs. 165/2001, non possano, nel corso del triennio 2011÷2013, destinare, alle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane, un importo superiore a quello fissato, per le medesime finalità, nel corso del 2010. Tuttavia, come è stato ampiamente chiarito dalla ragioneria generale dello Stato con la circolare n. 12/2011, "E' opportuno precisare che l'applicazione dell'art. 9, comma 2-bis, riguarda l'ammontare complessivo delle risorse per il trattamento accessorio nel cui ambito, in sede di utilizzo, le singole voci retributive variabili possono incrementarsi o diminuire in relazione alla definizione del contratto collettivo integrativo ovvero, con riferimento alle remunerazioni dei singoli dipendenti, anche tenendo conto delle prestazioni effettivamente svolte". Per tale motivo, il fondo è stato determinato, nelle sue parti stabili, applicando le norme contrattuali, ivi incluse quelle che consentono l'incremento a seguito del recupero della RIA del personale cessato nel corso dell'anno.

Camera di Commercio
Verona
IL SEGRETARIO GENERALE
(Dr Cesare Veneri)

Camera di Commercio
Verona

Solo in sede di determinazione complessiva del fondo per l'anno 2012, ivi incluse le risorse variabili, è stato applicato quanto previsto nella medesima circolare 12/2011, che statuisce che "Il fondo così costituito per ciascuno degli anni 2011-2012-2013, nel caso superi il valore del fondo determinato per l'anno 2010, va quindi ricondotto a tale importo".

Infine, per concludere, si evidenzia che il contratto chiarisce che:

a) gli importi prelevati dalle risorse decentrate stabili per finanziare gli incrementi dell'indennità di comparto, relativi agli anni 2003 e 2004, sono riacquisiti nelle disponibilità delle stesse a seguito di cessazione di personale in servizio nei suddetti anni, per la parte non corrisposta;
b) le risorse così riacquisite fra quelle decentrate stabili sono nuovamente destinate al finanziamento dell'indennità di comparto da corrispondersi al personale assunto in sostituzione dei cessati.

Per quanto attiene alle progressioni verticali, viene, infine chiarito che :

a) se il posto coperto con progressione verticale era già coperto da un lavoratore cessato, l'incremento dell'indennità di comparto, relativo agli anni 2003 e 2004, viene finanziata con risorse decentrate;
b) se il posto era vacante, i maggiori oneri sono interamente a carico del bilancio dell'Ente.

Il pagamento dell'indennità di comparto, come le altre indennità fisse, avviene sul conto 321000 – *Retribuzione ordinaria.* Per quanto riguarda il personale a tempo determinato, valgono le medesime considerazioni fatte per il personale assunto con contratto a tempo indeterminato, come anche chiarito dall'ARAN.

RISORSE VARIABILI

Le risorse stabili sono integrate annualmente con importi aventi caratteristiche di eventualità e di variabilità, derivanti dall'applicazione delle seguenti discipline contrattuali vigenti e nel rispetto dei criteri e delle condizioni ivi prescritte:

CCNL 1.4.1999: art. 15 comma 1 lettere d), e), k), m), n); art. 15 commi 2 e 4; art. 15 comma 5, per gli effetti non correlati all'aumento delle dotazioni organiche, ivi compresi quelli derivanti dall'ampliamento dei servizi e delle nuove attività;

Come previsto dall'art. 15 comma 1 lett. m) del CCNL 1.4.1999, sono stati inseriti, tra le risorse variabili, € 400,75, resi disponibili dall'applicazione del comma 4 dell'art. 14 del CCNL 1.4.1999, che prevedeva che, a decorrere dal 31.12.1999, le risorse destinate nel medesimo anno al pagamento di compensi per prestazioni straordinarie fossero ridotte nella misura del 3% e che i risparmi derivanti

Camera di Commercio Verona
IL SEGRETARIO GENERALE
(Dr Cesare Veneri)
Camera di Commercio Verona

dall'applicazione dello stesso comma confluissero, anche negli anni successivi e per il medesimo importo, nelle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane.

In applicazione della disciplina di cui all'art. 15 comma 1 lett. n) del CCNL 1.4.1999 e sussistendo le condizioni di equilibrio finanziario richieste dalla norma contrattuale, le risorse decentrate sono state ulteriormente integrate di € 86.783,00, pari all'importo stabilito al 31.12.1997, ai sensi dell'art. 31 comma 5 del CCNL 6.7.95, per l'attuazione dei progetti finalizzati. Come previsto dall'art. 37 comma 2 del CCNL 22.1.04, tali risorse devono essere destinate al finanziamento della componente variabile legata al risultato ed alla valutazione della prestazione.

Le risorse di cui ai due punti precedenti (lettere m ed n), sono già state individuate con la determinazione del segretario generale n. 86 del 14 febbraio u.s., in quanto anch'esse determinate nei loro importi e non suscettibili di modificazioni.

A seguito della deliberazione della Giunta camerale n. 179 del 5 luglio 2009, è stata inserita nel fondo, ai sensi dell'art. 15 comma 1, lettera d) come modificato dall'art 4 c. 4 CCNL 5/10/2001, la somma di € 18.000,00, pari al 30% della somma (40.000,00 euro) che l'Istituto cassiere, a norma di contratto, versa annualmente alla CCIAA per il finanziamento di iniziative dirette della Camera medesima, nonché al 30% di un'ulteriore sponsorizzazione per il Meeting delle CCIEE.

In applicazione dell'art. 15 comma 2 del CCNL 1.4.1999 e sussistendo nel bilancio camerale la relativa capacità di spesa, le risorse decentrate vengono ulteriormente integrate dell'importo di € 23.175,31, pari all'1,2% del M.S. 1997, esclusa la quota di competenza della dirigenza e gli oneri contributivi a carico dell'amministrazione, per il raggiungimento degli obiettivi assegnati alla struttura per l'anno 2012. Tali risorse potranno essere rese disponibili solo a seguito di preventivo accertamento, da parte dell'O.I.V., delle effettive disponibilità di bilancio create a seguito di processi di razionalizzazione ovvero espressamente destinate dall'ente al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e di qualità assegnati dalla Giunta.

In applicazione dell'art. 15 comma 5 del CCNL 1.4.1999, poi, le risorse decentrate sono state integrate di un importo di € 178.000,00, per attivazione di nuovi servizi e processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento di quelli esistenti, correlati ad un aumento delle prestazioni del personale in servizio.

Nel corso degli ultimi anni, come confermato anche dal Piano delle performance 2012÷2014, approvato con deliberazione della Giunta camerale n. 16 del 30 gennaio 2012, al quale è allegato il Piano degli obiettivi, indicatori e target 2012÷2014, relativo gli obiettivi affidati alla struttura per il 2012, alta è stata l'attenzione dell'Ente al consolidamento e allo sviluppo sociale ed economico del territorio; al sostegno alla competitività e all'internazionalizzazione delle imprese; alla promozione della trasparenza, legalità e tutela del mercato; alla semplificazione amministrativa, all'innovazione

Camera di Commercio Verona
IL SEGRETARIO GENERALE
(Dr Cesare Veneri)

Camera di Commercio Verona

ed al miglioramento continuo dei servizi. Ciò ha condotto all'attivazione, da parte della Camera di Commercio, nel corso degli anni, anche per effetto di trasferimenti di competenze, di nuovi servizi nonché al consolidamento di quelli già avviati negli ani precedenti, per i quali si rimanda alle relazioni ai fondi costituiti per gli anni fino al 2011. Nel 2012, sono stati, o verranno, avviati/consolidati, i seguenti servizi, di cui all'allegato A), certificati dai Dirigenti d'Area.

Il citato allegato A), evidenzia l'estrema dinamicità dell'Ente, il cui personale è in grado di adeguarsi, con estrema duttilità, alle numerose novità legislative e ad un crescendo di incombenze, anche di natura amministrativa, mantenendo, comunque, inalterato il livello di produttività e di efficienza.

In sintesi, a fronte di risparmi da processi di razionalizzazione e riorganizzazione del personale pari, per il 2012, ad € 556.321,95, si ritiene congruo ipotizzare un incremento delle risorse da destinare, nell'anno 2012, all'incentivazione del personale coinvolto nei processi di miglioramento, nella misura di € 178.000,00 (pari a circa il 32%).

In relazione alla determinazione complessiva delle risorse da destinare alla produttività, pari ad € 714.463,09, si ritiene utile evidenziare quanto segue:

all'atto della definizione delle risorse relative all'anno 2011, anche sulla scorta del parere espresso in tal senso dall'Unioncamere nazionale, il fondo 2010, cui far riferimento come limite "invalicabile", ai sensi dell'art. 9 c. 2-bis del D.L. 78/2010, era stato considerato comprensivo dei risparmi dell'anno precedente.

Tuttavia, interpretazioni successive, e di alcune sezioni regionali della Corte dei Conti e, soprattutto, del MEF, esplicitate, da quest'ultimo, nella circolare n. 16 del 2 maggio 2012, di predisposizione del conto annuale 2011, prevista dal Titolo V del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, hanno evidenziato come, " [...] Non rilevano infine, ai fini del rispetto del limite 2010, le eventuali risorse non utilizzate del fondo anno precedente e rinviate all'anno successivo (laddove contrattualmente previsto) in quanto le stesse non rappresentano un incremento del fondo ma un mero trasferimento temporale di spesa di somme già certificate.[...]". Pertanto, la costituzione del Fondo 2012 è avvenuta assumendo come base il limite del fondo 2010 al netto dei risparmi. Per tale motivo, tuttavia, per una continuità e coerenza di comportamento, si è deciso di recuperare, detraendoli dai risparmi 2011 che andranno ad accrescere le disponibilità 2012, l'importo di e 4.452,24, che era stato erogato in più lo scorso esercizio.

Pertanto, all'importo così costituito, pari ad € 714.463,09, è stata, infine, ai sensi dell'art. 17 c. 5 del CCNL 1.04.1999, aggiunta la somma complessiva di € 25.719,58, determinata dalla differenza fra i risparmi 2011 (€ 30.171,82) e le somme erogate in più nel 2011 medesimo (€ 4.452,24).

Camera di Commercio Verona

IL SEGRETARIO GENERALE
(Dr Cesare Veneri)

Camera di Commercio Verona

Le risorse decentrate così determinate, al netto, dei risparmi rivenienti dall'anno precedente, rappresentano il 2,8% dei proventi correnti, il 2,1% degli Oneri correnti ed il 12,6% delle spese di personale.

L'importo è, come si è già evidenziato, comprensivo delle risorse aggiuntive che la Giunta ha ritenuto di poter destinare all'incentivazione del personale, nel rispetto del dettato contrattuale, sulla base del rispetto dei requisiti di virtuosità, di capacità di bilancio e di attivazione dei nuovi servizi e/o riorganizzazione di quelli esistenti. Di quest'ultimo aspetto si è già diffusamente parlato nelle pagine che precedono.

Quanto ai requisiti di virtuosità, la Camera di Verona può essere considerata certamente "virtuosa", in relazione ai suoi indici di Bilancio.

L'indicatore più esplicativo in tal senso, è l'indice di equilibrio economico-finanziario, determinato annualmente, per ciascuna camera, dal Ministero dello Sviluppo economico, anche al fine della determinazione delle assunzioni effettuabili dall'Ente nell'anno di riferimento.

Tale indice, si è mantenuto, per la Camera di Verona, a livelli sempre molto bassi, costantemente al di sotto di 20. In particolare, l'indice ha avuto il seguente trend:

Triennio	**Anno di riferimento**	**Valore indice**
2001-2003	2006	18,90
2002-2004	2007	18,96
2003-2005	2008	19,20
2004-2006	2009	19,33
2005-2007	2010	18,98
2007-2010	2011	18,42

La copertura finanziaria è garantita dagli stanziamenti esistenti nel Preventivo annuale. In particolare, le somme relative al pagamento delle indennità dei titolari di Posizione organizzativa e dell'Alta professionalità, dell'indennità di comparto e delle progressioni economiche già attribuite al 31.12 2011, sono già presenti nel conto 321000 – Retribuzione ordinaria. Le somme relative, invece, al pagamento delle altre indennità, di cui si è trattato nelle pagine che precedono, del salario accessorio legato al raggiungimento degli obiettivi, ivi compresa l'indennità di risultato sono presenti nel conto 321006 – Retribuzione accessoria.

A completamento, in allegato sub B), si riporta la quantificazione complessiva del fondo per le risorse 2012.

Camera di Commercio Verona
IL SEGRETARIO GENERALE
(Dr Cesare Veneri)

Camera di Commercio Verona

Allegato A)

Descrizione del servizio		Costo teorico del personale	Risparmio organizzativo
Pulizia dell'archivio	La gestione di tale attività avrebbe richiesto l'impiego di una unità di categoria C1 per 1 anno ed una unità di categoria C per sei mesi; verrà realizzata attraverso un processo di razionalizzazione e riorganizzazione delle attività	€ 45.590,66	€ 45.590,66
Continuazione della riorganizzazione ufficio Albi e Ruoli	Tale attività avrebbe reso necessaria una unità di categoria C1 per 8 mesi e una unità di categoria C1 per 4 mesi; verrà realizzata attraverso un processo di razionalizzazione e riorganizzazione delle attività.	€ 30.393,77	€ 30.393,77
Servizio sanzioni REA	La gestione di tale attività avrebbe richiesto l'impiego di una unità di categoria C1 per 1 anno; verrà realizzata attraverso un processo di razionalizzazione e riorganizzazione delle attività	€ 30.393,77	€ 30.393,77
Rilascio dispositivi SISTRI	La gestione di tale attività avrebbe richiesto l'impiego di una unità di categoria C1 per 6 mesi; verrà realizzata attraverso un processo di razionalizzazione e riorganizzazione delle attività	€ 15.196,89	€ 15.196,89
Gestione Comitato tecnico di coordinamento tra gli Enti coinvolti nelle pratiche di Comunicazione Unica	La gestione di tale attività avrebbe richiesto l'impiego di una unità part-time al 50% di categoria D1 per un anno; verrà realizzata attraverso un processo di razionalizzazione e riorganizzazione delle attività	€ 16.551,12	€ 16.551,12
Consolidamento dello Sportello Unico per le attività produttive delegato	La gestione di tale attività avrebbe richiesto l'impiego di una unità di categoria C1 per 1 anno; sarà realizzata attraverso un processo di razionalizzazione e riorganizzazione delle attività	€ 30.393,77	€ 30.393,77
Attività di coordinamento per la gestione del SUAP telematico	La gestione di tale attività avrebbe richiesto l'impiego di una unità part-time al 50% di categoria D1 per un anno e n. 1 unità di categoria C part-time al 50% per un anno; sarà realizzata attraverso un processo di razionalizzazione e riorganizzazione delle attività	€ 31.748,01	€ 31.748,01
Iscrizione delle PEC di società ai sensi del D.L. 185/2008	La gestione di tale attività avrebbe richiesto l'impiego di una unità di categoria C1 per sei mesi; verrà realizzata attraverso un processo di razionalizzazione e riorganizzazione delle attività	€ 15.196,89	€ 15.196,89
Prosecuzione servizio di informazione e assistenza all'utenza per la compilazione delle pratiche telematiche artigiane.	Per la prosecuzione di tale attività sarebbero necessarie 2 unità di categoria C1 per 126 gg/u. Verrà svolta anche nel 2012 con l'impiego del personale interno, attraverso una ulteriore razionalizzazione dei carichi di lavoro.	€ 24.548,82	€ 24.548,82

Camera di Commercio Verona

IL SEGRETARIO GENERALE
(Dr Cesare Veneri)

Camera di Commercio Verona

Allegato A)

Descrizione del servizio		Costo teorico del personale	Risparmio organizzativo
Prosecuzione e potenziamento servizio di consulenza tecnica preventiva via mail o fax per la soluzione di quesiti sulla presentazione di pratiche artigiane di particolare complessità e per le attività regolamentate da discipline speciali.	Per la prosecuzione e il potenziamento di tale attività sarebbe necessaria 1 unità di categoria C1 per 126 gg/u. Verrà svolta anche nel 2012 con l'impiego del personale interno, attraverso una ulteriore razionalizzazione delle attività.	€ 12.274,41	€ 12.274,41
Prosecuzione della razionalizzazione dell'organizzazione, del personale e delle attività degli uffici di front-office del Servizio Artigianato e Certi-ficazioni (Certificazione estero, Certificati e vidimazioni),	Per la prosecuzione e il potenziamento di tale attività di sarebbe necessaria 1 unità di categoria C1 per 126 gg/u, Verrà svolta anche nel 2012 mediante la razionalizzazione delle risorse e riorganizzazione delle attività.	€ 12.274,41	€ 12.274,41
Prosecuzione del servizio di consulenza preventiva via mail o via fax per la corretta compilazione e presentazione di certificati di origine e la soluzione di problematiche di particolare complessità delle pratiche della Certificazione per l'e-stero e richiesta pre-ventiva della consistenza degli elenchi.	Per tale attività sarebbe stata necessaria 1 unità di categoria C1 252 gg/u, per il reparto Certificazioni estero e 1 unità a part-time al 50% di categoria C1 per 168 gg/u per il reparto certificati e vidimazioni. Verrà svolta anche nel 2012 con l'impiego del personale interno, attraverso una ulteriore razionalizzazione delle attività.	€ 32.731,76	€ 32.731,76
Attivazione del nuovo servizio di risposta alle altre P.A. per conferma di dati contenuti negli archivi camerali, in applicazione della L. 183/2011 in tema di "decertificazione"	Per tale attività sarebbero necessarie 1 unità di categoria D3 per 84 g/u, 1 unità di categoria D1 per 84 gg/uu ed 1 unità di categoria C1 per 84 gg/uu. Verrà svolta nel 2012 con l'impiego del personale interno, attraverso una ulteriore razionalizzazione dei carichi di lavoro.	€ 27.309,18	€ 27.309,18
Organizzazione di una iniziativa di promozione dei vini vincitori del concorso enologico "Verona Wine Top - 2011" a Varsavia	Questa attività che richiederebbe l'impegno di circa 30 g/u di una unità di categoria D1 e di 30 g/u di una unità di categoria C, verrà invece svolta con personale già in servizio, attraverso una ulteriore razionalizzazione dei carichi di lavoro	€ 6.105,39	€ 6.105,39

Camera di Commercio Verona

IL SEGRETARIO GENERALE
(Dr Cesare Veneri)

Camera di Commercio Verona

Allegato A)

Descrizione del servizio		Costo teorico del personale	Risparmio organizzativo
Organizzazione dell'evento "Verona Wine Top incontra la ristorazione"	Questa attività, che avrebbe richiesto l'impegno di circa 20 g/u di una unità di categoria D1 e di 20 g/u di una unità di categoria C, è stata invece svolta con personale già in servizio, attraverso una ulteriore razionalizzazione dei carichi di lavoro	€ 4.070,26	€ 4.070,26
Organizzazione del XIII Meeting dei Segretari Generali delle Camere di Commercio Italiane all'estero	Questa attività, che richiederebbe l'impegno di circa 60 g/u di una unità di categoria D1 e di 30 g/u di due unità di categoria C, verrà invece svolta con personale già in servizio, attraverso una ulteriore razionalizzazione dei carichi di lavoro	€ 9.288,29	€ 9.288,29
Incoming del settore turismo Nord America (Canada e Stati Uniti) e America Latina (Brasile, Messico e Argentina)	La gestione di tale attività avrebbe richiesto l'impiego di una unità di categoria D1 e di una unità di categoria C per 30 g/u; verrà realizzata attraverso un processo di razionalizzazione e riorganizzazione delle attività	€ 6.105,39	€ 6.105,39
Gestione di tre nuovi bandi per la concessione di contributi alle imprese veronesi (Occupazione, Banda Larga e Ricerca)	La gestione di tale attività avrebbe richiesto l'impiego di una unità di categoria D1 per 20 g/u e di una unità di categoria C per 80 g/u; verrà realizzata attraverso un processo di razionalizzazione e riorganizzazione delle attività	€ 9.915,21	€ 9.915,21
Progetto "RI.QUA. – Adeguamento degli standard qualitativi dell'offerta turistica delle PMI in Albania, Macedonia e Monte-negro" (L. 84/2001)	La gestione di tale attività richiederebbe l'impiego di una unità di categoria D1 per 30 g/u; verrà invece svolta con personale già in servizio, attraverso una ulteriore razionalizzazione dei carichi di lavoro	€ 3.182,91	€ 3.182,91
Gestione social network	La gestione di tale attività richiederebbe l'impiego di una unità di categoria C per 20 g/u; viene invece svolta con personale già in servizio, attraverso una ulteriore razionalizzazione dei carichi di lavoro	€ 1.948,32	€ 1.948,32
Convegno "Verona nel Mondo"	Il potenziamento di tale attività avrebbe richiesto l'impiego di una unità di categoria D1 per 60 gg/u; è stata realizzata attraverso un processo di razionalizzazione e riorganizzazione delle attività	€ 6.365,82	€ 6.365,82
Le imprese e le attività economiche del territorio (monitoraggio e diffusione dati comunali)	Il potenziamento di tale attività avrebbe richiesto l'impiego di una unità di categoria D1 per 30 gg/u, una unità di D3 per 20 gg/uu e una unità di C1 per 60 gg/uu; è stata realizzata attraverso un processo di razionalizzazione e riorganizzazione delle attività	€ 9.511,48	€ 9.511,48
Censimento Istituzioni non-profit e Censimento industria e servizi	Il potenziamento di tale attività avrebbe richiesto l'impiego di una unità di categoria D3 per 50 gg/u, una unità di D1 per 50 gg/u e una unità di C1 per 75 gg/u; è stata realizzata attraverso un processo di razionalizzazione e riorganizzazione delle attività	€ 18.690,86	€ 18.690,866

Camera di Commercio Verona

IL SEGRETARIO GENERALE
(Dr Cesare Veneri)

Camera di Commercio Verona

Allegato A)

Descrizione del servizio		Costo teorico del personale	Risparmio organizzativo
Riforma mediazione civile e commerciale: gestione incremento domande (+100% at-teso), gestione aggior-namento mediatori (2 corsi da 18 ore), gestione tirocini	Queste attività, che, considerando anche le attività collaterali di protocollazione, registrazione incarichi ai mediatori e rendicontazioni varie, richiederebbero l'impegno di circa 280 g/u di una unità di categoria C, verranno invece svolte con personale già in servizio, attraverso una ulteriore razionalizzazione dei carichi di lavoro e revisione delle procedure operative	€ 25.959,72	€ 25.959,72
gestione Sportello tutela proprietà intellettuale	Questa attività, che richiederebbe l'impegno di circa 15 g/u di una unità di categoria C, oltre a 15 g/u di una unità di categoria D1, verrà gestita con personale già in servizio, attraverso razionalizzazione dei carichi di lavoro	€ 2.905,40	€ 2.905,40
gestione ufficio Marchi e Bevetti	Questa attività, che ha fatto registrare negli ultimi anni un costante incremento del numero di depositi gestiti (+11% nel 2010, +5% nel 2011), richiederebbe l'impegno di circa 15 g/u di una unità di categoria C, oltre a 15 g/u di una unità di categoria D1; verrà invece gestita con personale già in servizio, attraverso razionalizzazione dei carichi di lavoro	€ 2.905,40	€ 2.905,40
attività sanzionatoria: gestione incremento procedimenti in materia di sicurezza prodotti (+500% verbali ricevuti nel I quadrim. 2012)	Questa attività, che richiederebbe l'impegno di una unità di categoria D3 per circa 15 g/u, una unità di categoria D1 per circa 30 g/u ed una di categoria C per circa 45 g/u, verrà invece gestita con il personale già in servizio, attraverso ulteriore riorganizzazione dei carichi di lavoro, revisione delle procedure operative e degli applicativi informatici	€ 8.937,21	€ 8.937,21
attività ispettiva metrologia legale: mantenimento standard verifiche periodiche, incremento attività di sorveglianza	Queste attività richiederebbero l'impegno di una unità di categoria D1 e di una unità di categoria C per circa 50 g/u complessivi, saranno invece realizzate attraverso una riorganizzazione dell'ufficio ed ulteriore razionalizzazione dei carichi di lavoro.	€ 9.684,68	€ 9.684,68
attività ispettiva sicurezza prodotti: incremento numero verifiche e settori verificati; attività di formazione e informazione alle im-prese (seminari)	Queste attività richiederebbero l'impegno di una unità di categoria C per circa 30 g/u; verranno invece gestite attraverso razionalizzazione dei carichi di lavoro e revisione degli applicativi informatici	€ 2.781,40	€ 2.781,40

Camera di Commercio Verona

IL SEGRETARIO GENERALE
(Dr Cesare Veneri)

Camera di Commercio Verona

Allegato A)

Descrizione del servizio		Costo teorico del personale	Risparmio organizzativo
adempimenti "riforma Brunetta" (rendicontazione e pubblicazione dati); comunicazioni obbligatorie alla Funzione Pubblica (permessi sindacali); rendicontazioni per Unioncamere (Osservatorio camerale, relazione sulla formazione, etc.); monitoraggio budget (trasferte, straordinari, formazione) per dirigenti; gestione complessità organizzativa (gestione incremento personale in servizio, gestione personale che usufruisce di permessi a vario titolo)	Queste attività, che richiederebbero l'impegno di circa 30 g/u di una unità di categoria C e 15 g/u di una unità di categoria D, verranno invece svolte con personale già in servizio, attraverso una ulteriore razionalizzazione dei carichi di lavoro	€ 4.513,93	€ 4.513,93
gestione personale per censimento 2012 (reclutamento rilevatori e gestione personale interno addetto al censimento)	Questa attività, che richiederebbe l'impegno di circa 15 g/u di una unità di categoria C, oltre a 15 g/u di una unità di categoria D1, verrà gestita con personale già in servizio, attraverso razionalizzazione dei carichi di lavoro	€ 3.052,69	€ 3.052,69
gestione formazione personale: organizzazione formazione trasversale in materia informatica e di sicurezza sul lavoro	Questa attività, che richiederebbe l'impegno di circa 10 g/u di una unità di categoria D1, verrà invece gestita con personale già in servizio, attraverso razionalizzazione dei carichi di lavoro	€ 1.060,97	€ 1.060,97
gestione procedura di riorganizzazione (assistenza nell'elaborazione del progetto, reportistica alla dirigenza, redazione provvedimenti di riorganizzazione e provvedimenti correlati, gestione relazioni sindacali)	Questa attività, che richiederebbe l'impegno di circa 30 g/u di una unità di categoria D1, verrà invece gestita con personale in servizio, attraverso razionalizzazione dei carichi di lavoro	€ 3.182,91	€ 3.182,91
revisione sistema di misurazione e valutazione delle performance della struttura e del personale (dirigente e non dirigente): elaborazione progetto, assistenza alla dirigenza, redazione provvedimenti, gestione relazioni sindacali	Questa attività, che richiederebbe l'impegno di una unità di categoria D3 per circa 30 gg/u e di una unità di categoria D1 per circa 15 gg/u, verrà invece gestita con personale già in servizio, attraverso una ulteriore razionalizzazione dei carichi di lavoro	€ 5.239,35	€ 5.239,35

Camera di Commercio Verona

IL SEGRETARIO GENERALE
(Dr Cesare Veneri)

Camera di Commercio Verona

Allegato A)

Descrizione del servizio		Costo teorico del personale	Risparmio organizzativo
Avvio nel 2012 del nuovo iter procedurale per la gestione delle partecipazioni dell'Ente, in particolare per quanto attiene la partecipazione dei rappresentanti camerali nelle assemblee delle società come previsto dall'ordinanza n.27/2012 della Corte dei Conti	Gli adempimenti connessi all'ordinanza n.27/2012 della Corte in tema di partecipate e la sempre più complessa gestione delle stesse (analisi di bilanci, predisposizione di delibere, adempimenti ministeriali, consoc, gestione del patrimonio, formalizzazione della partecipazione alle assemblee dei rappresentanti camerali) richiederebbero un'unità di personale specialistico, cat.D, con un'adeguata preparazione in tema di partecipazioni societarie, da dedicare stabilmente all'attività (1 D1 per 156 gg/u)	€ 16.551,12	€ 16.551,12
Predisposizione sistematica dei conti giudiziali per la Corte dei Conti a partire dal 2011, con l'aggiunta di relazione dettagliata e documentata a partire dall'ordinanza 27 del marzo 2012.	Tali adempimenti richiederebbero un'unità di cat. C per un periodo di un mese all'anno, per predisporre la documentazione e i modelli richiesti dalla Corte. Vi si farà fronte con un aggravio dei carichi di lavoro dell'ufficio.	€ 2.532,82	€ 2.532,82
informatizzazione nella procedura di iscrizione a ruolo del diritto annuale della vidimazione e firma del ruolo e successiva trasmissione su esclusivo supporto informatico	Gli adempimenti connessi all'attuazione della nuova procedura avrebbero richiesto 1 unità di categoria D per giorni 10 gg/u e C per 10 gg/u; vengono svolte con una razionalizzazione dei carichi di lavoro	€ 2.035,13	€ 2.035,13
Attivazione e gestione dei controlli a campione del diritto annuale iscritto a ruolo per il successivo rimborso delle spese sostenute per le procedure esecutive, di competenza dell'anno 2011, richieste dai concessionari della riscossione ex art. 17, co. 6, bis, del dlgs. n. 112/99.	Gli adempimenti connessi alle novità introdotte dalla disposizione legislativa menzionata avrebbe richiesto 1 unità di categoria C per 75 gg/u e di 1 unità di categoria di D per 45 gg/u. Viene svolta con una razionalizzazione dei carichi di lavoro.	€ 12.080,56	€ 12.080,56
Recupero indirizzi alternativi per invio mailing diritto annuale	Questa attività, che avrebbe richiesto l'impegno di 90 gg/u di una unità di categoria C, verrà svolta con personale già in servizio, attraverso una ulteriore razionalizzazione dei carichi di lavoro	€ 8.767,43	€ 8.767,43
Gestione personale per censimento 2012 (pagamento rilevatori e gestione spese personale interno addetto al censimento - missioni ecc)	Questa attività, che richiederebbe l'impegno di circa 20 gg/u di una unità di categoria C, oltre a 15 gg/u di una unità di categoria D1, verrà gestita con personale già in servizio, attraverso razionalizzazione dei carichi di lavoro	€ 3.539,77	€ 3.539,77

Camera di Commercio Verona

IL SEGRETARIO GENERALE
(Dr Cesare Veneri)

Camera di Commercio Verona

Allegato A)

Descrizione del servizio		Costo teorico del personale	Risparmio organizzativo
Comunicazioni obbligatorie alla Funzione Pubblica (anagrafe delle prestazioni); elaborazione, sulla base di richieste da parte degli altri uffici camerali, di statistiche, estrazioni, report e calcoli inerenti il trattamento economico del personale; elaborazione, con cadenza mensile, di statistiche e prospetti per la dirigenza, circa le risorse utilizzate/di-sponibili per il lavoro straordinario, il tratta-mento economico di missione, le retribuzioni accessorie e simili; rendicontazioni per Unioncamere (Osservatorio camerale e dati per indici finanziari); gestione variazione orari di lavoro, gestione permessi ed aumento numero di dipendenti	Queste attività, che richiederebbero l'impegno di circa 45 gg/u di una unità di categoria C e 15 gg/u di una unità di categoria D, verranno invece svolte con personale già in servizio, attraverso una ulteriore razionalizzazione dei carichi di lavoro	€ 5.975,17	€ 5.975,17
Attivazione dei social network: Twitter, Facebook, Youtube	L'avvio di tale attività avrebbe reso necessaria una unità di categoria D3 ed una unità di categoria D per 70 gg/u complessivi; è stata realizzata attraverso un processo di razionalizzazione e riorganizzazione delle attività.	€ 17.077,01	€ 17.077,01
Revisione dei Regolamenti di Giunta e Consiglio	L'avvio di tale attività avrebbe reso necessaria una unità di categoria D e una unità di cat. C per 10 gg/u complessivi; è stata realizzata attraverso un processo di razionalizzazione e riorganizzazione delle attività.	€ 2.035,13	€ 2.035,13
Realizzazione e monitoraggio ciclo di gestione della performance	L'avvio di tale attività avrebbe reso necessaria una unità di categoria C per 120 gg/u complessivi; è stata realizzata attraverso un processo di razionalizzazione e riorganizzazione delle attività.	€ 11.689,91	€ 11.689,91
Registro Imprese Storiche	La decisione di proseguire nell'iniziativa, avviata in occasione dei 150 anni dell'unità d'Italia, avrebbe reso necessaria una unità di cat. C e una unità di cat. D per 5 gg/uomo	€ 1.017,56	€ 1.017,56
Albo camerale on line	Lo svolgimento di tale attività avrebbe reso necessaria una unità di cat. D1 per 10gg/uomo e 2 unità di cat. C per 10 gg/uomo	€ 3.009,29	€ 3.009,29
	TOTALE	**€ 556.321,95**	**€ 556.321,95**

Camera di Commercio Verona

IL SEGRETARIO GENERALE
(Dr Cesare Veneri)

Camera di Commercio Verona

Allegato B)

RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'				
RISORSE STABILI				
	Fonte di finanziamento	***Importo 2012***	***Finanziamenti già destinati al 31.12.2011***	***Importo***
CCNL 1.4.1999	***Art. 14 c. 4***		*Progressioni orizzontali*	*244.000,00*
	Riduzione monte ore straordinari	*1.267,22*	*Indennità di comparto*	*55.000,00*
	Art. 15 comma 1, lettera a)		*Posizioni organizzative*	*84.680,09*
	Risorse ex art. 31 comma 2 lett. b) *Fondo per remunerazione particolari condizioni di disagio, pericolo danno*	*671,39*		
	Risorse ex art. 31 comma 2 lett. c) *Fondo per particolari posizioni di lavoro e responsabilità*	*12.711,61*		
	Risorse ex art. 31 comma 2 lett. d) *Fondo per qualità prestazione individuale*	-		
	Risorse ex art. 31 comma c lett.e) *Fondo per produttività collettiva e miglioramento dei servizi, comprensivo del risparmio del part-time pregresso ex art. 1 c. 59 L. 662/96 (Lit. 3.735.057)*	*172.305,18*		
	Risorse ex art. 31 comma 2 lett. a) *Quota parte risorse già destinate al personale delle ex q.f. VII e VIII che risulti incaricato delle funzioni dell'area delle posizioni organizzative, calcolata in proporzione al numero dei dipendenti interessati*	*2.383,66*		
	Art. 15 comma 1, lettera b)			
	Risorse aggiuntive destinate nell'anno 1998 al trattamento economico accessorio ai sensi dell'art. 32 del CCNL 6.7.95 e dell'art. 3 del CCNL 16.7.96	*importi già compresi nelle somme lett. a)*		
	Art. 15 comma 1, lettera g)			
	Risorse già destinate per l'anno 1998 al pagamento del LED al personale in servizio, nella misura corrispondente alle percentuali previste dal CCNL 16.7.96	*24.009,27*		
	Art. 15 comma 1, lettera h)			
	Risorse destinate alla corresponsione delle indennità di cui all'art. 37 comma 4 del CCNL 6.7.95 (Lit. 1.500.000) al personale di VIII q.f. nel 1998	*5.422,80*		
	Art. 15 comma 1, lettera j)			
	*0,52% M.S. 1997 (0,52%*3.739.471.429)*	*10.042,63*		

Camera di Commercio Verona
IL SEGRETARIO GENERALE
(Dr Cesare Veneri)

Camera di Commercio Verona

	Art. 15 comma 1, lettera l)	
	Somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito dell'attuazione dei processi di decentramento e delega di funzioni (U.P.I.C.A. e Ufficio metrico)	*8.961,50*
CCNL 5.10.01	***Art. 4 comma 1***	
	- 1,1% Monte salari 1999 = 1,1% x Lit. 4.133.018.391 (€ 2.134.525,86)	*23.479,78*
	Art. 4 comma 2	
	- importo annuo R.I.A., assegni ad personam e salario anzianità personale cessato a far data dal 1° gennaio 2000	*86.161,47*
	- personale cessato nel corso del 2000	9.308,54
	- personale cessato nel corso del 2001	14.946,41
	- personale cessato nel corso del 2002	12.644,97
	- personale cessato nel corso del 2004	4.010,11
	- personale cessato nel corso del 2006	13.055,12
	- personale cessato nel corso del 2007	9.342,58
	- personale cessato nel corso del 2008	-
	- personale cessato nel corso del 2009	11.721,84
	- personale cessato nel corso del 2010	8.330,79
	- personale cessato nel corso del 2011	2.801,11
CCNL 22.01.04	***Art. 32, comma 1***	
	*Importo pari allo 0,62% del Monte salari 2001 (0,62% * € 2.340.045,17)*	*14.508,28*
	Art. 32, comma 4	
	*Importo pari allo 0,50% del Monte salari 2001 (0,50% * € 2.340.045,17)*	*11.700,23*
	Art. 32, comma 7	
	*Importo pari allo 0,20% del Monte salari 2001 (0,20% * € 2.340.045,17)*	*4.680,09*
CCNL 09.05.06	***Art. 4 c. 4***	
	*Importo pari allo 0,5% del Monte salari 2003 (0,50% * € 2.496.190,65)*	*12.480,95*

Camera di Commercio Verona
IL SEGRETARIO GENERALE
(Dr Cesare Veneri)

Camera di Commercio Verona

Allegato B)

CCNL 11.04.08	***Art. 8 c. 5***		
	*Importo pari allo 0,6% del Monte salari del 2005 (0,60% * € 2.886.329,00)*	*17.317,97*	
	TOTALE RISORSE STABILI	***408.104,03***	
	DISPONIBILITA' RESIDUA ANNO 2012		*24.423,94*
RISORSE VARIABILI			
	Fonte di finanziamento	***Importo 2012***	
CCNL 1.4.1999	***Art. 15 comma 1, lettera d) come modificato dall'art 4 c. 4 CCNL 5/10/2001***		
	Contratti di sponsorizzazione	*18.000,00*	*DG 179 del 05/07/2010*
	Art. 15 comma 1, lettera m)		
	Eventuali risparmi derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14:	*400,75*	
	- ulteriore riduzione del Monte straordinari	400,75	
	Art. 15 comma 1, lettera n)		
	Per le Camere di Commercio in condizioni di equilibrio finanziario, un importo non superiore a quello stabilito al 31.12.97, ai sensi dell'art. 31 comma 5 del CCNL 6.7.95	*86.783,00*	
	Art. 15 comma 2		
	*1,2% del M.S. 1997 =1,2% * Lit. 3.739.471.429 (€ 1.931.275,82)*	*23.175,31*	
	Art. 15 comma 5		
	Somme derivanti dall'attivazione di nuovi servizi	*178.000,00*	
	TOTALE RISORSE VARIABILI	***306.359,06***	
	TOTALE FONDO 2010 SENZA RISPARMI	***715.458,18***	
	TOTALE FONDO 2012 SENZA RISPARMI	***714.463,09***	
	Risparmi anno precedente	*30.171,82*	
	Recupero maggiore erogazione Fondo 2011 su Fondo 2010	*- 4.452,24*	
	TOTALE FONDO 2012	***740.182,67***	
	TOTALE RISORSE DISPONIBILI	***356.502,58***	

Camera di Commercio Verona

IL SEGRETARIO GENERALE
(Dr Cesare Veneri)

Camera di Commercio Verona

PARERE DEL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI SULLA COMPATIBILITÀ DEI COSTI RELATIVI ALLA COSTITUZIONE PROVVISORIA DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITÀ ANNO 2012

Egregi signori componenti di Giunta,

abbiamo preso visione della proposta di delibera relativa alla costituzione provvisoria del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2011, di seguito, per brevità, indicato come "risorse decentrate" e della relativa relazione tecnico-finanziaria.

In merito ai documenti di cui sopra, lo scrivente Collegio dà atto:

– che i summenzionati documenti sono stati trasmessi allo scrivente Collegio per il controllo di compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio giusto art. 5, c. 3, del C.C.N.L. Regioni-Enti Locali;

– che risulta chiaramente illustrato il procedimento di calcolo delle risorse decentrate stabili, già definite con determinazione n. 86/2012 del Segretario generale e sulle quali lo scrivente Collegio aveva già espresso il proprio parere favorevole, e variabili, che ammontano, rispettivamente, ad € 408.104,03 ed € 306.359,06, per un totale di € 714.463.09;

– che gli utilizzi delle risorse stabili, per il pagamento degli istituti con carattere di continuità, stabilità e certezza nel tempo, per l'anno 2012, sono pari ad **€408.104,03** di cui:

- € 244.000,00, quale spesa prevista anno 2011 per le progressioni economiche orizzontali al 31.12.2011;
- € 55.000,00, quale spesa prevista per quota a carico del fondo per il pagamento dell'indennità di comparto;
- € 84.680,09, quale somma accantonata per il pagamento dell'indennità di posizione e di risultato ai titolari di Posizioni organizzative già istituite o da istituirsi in corso d'anno e per il riconoscimento delle alte professionalità;
- € 24.423,94, disponibilità residua anno 2012;

ALLEGATO
☒ DELIBERAZIONE N. 216
☐ COMUNICAZIONE N. _____
GIUNTA CAMERALE DEL
16 luglio 2012

Camera di Commercio Verona
IL SEGRETARIO GENERALE
(Dr Cesare Veneri)

- che sono stati dati sufficienti chiarimenti sulla quantificazione delle singole voci che compongono le risorse variabili;

- che gli utilizzi delle risorse variabili, per l'anno 2012, sono pari ad **€ 306.359,06** di cui:

  - una somma quantificata in €. 18.000,00, pari al 30% di quanto versato dall'Istituto cassiere, per la sponsorizzazione di iniziative della Camera di Commercio e del Banco Popolare di Verona, per la sponsorizzazione del XIII meeting dei segretari generali delle CCIIEE;
  - i risparmi derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario, di cui all'art. 14 c. 3 CCNL 1.4.1999, per un importo di € 400,75;
  - un importo non superiore a quello stabilito al 31.12.1997, ai sensi dell'articolo 31 c. 5 del CCNL 6.7.1995, pari ad € 86.783,00, somme già determinate con il citato provvedimento 84/2011;
  - un importo pari all'1,2% del Monte salari 1997, da rendersi disponibile solo previo accertamento, da parte del nucleo di valutazione, delle effettive disponibilità di bilancio espressamente destinate dall'ente al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e di qualità assegnati dalla Giunta, pari ad € 23.175,31;
  - un incremento, ai sensi dell'art. 15 c. 5 del CCNL 1.4.1999, di € 178.000,00, a seguito di attivazione di nuovi servizi e di processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento di quelli esistenti, correlati ad un aumento delle prestazioni del personale in servizio;

- che i criteri di determinazione delle risorse di cui al punto precedente risultano esaurientemente illustrati nella relazione tecnica alla costituzione del fondo e che nella definizione dell'importo si è tenuto conto degli obiettivi assegnati alla struttura per l'anno in corso;

- che la costituzione del fondo 2012 pari ad **€ 714.463,09** è avvenuta assumendo come base il limite del fondo 2010 al netto dei risparmi;

Camera di Commercio Verona
IL SEGRETARIO GENERALE
(Dr Cesare Veneri)

– che somma aggiunta di € 25.719,58, pari alla differenza fra i risparmi 2011 (€ 30.171,82) e le somme erogate in più nel 2011 medesimo (€. 4.452,24), non rileva ai fini del rispetto del limiti del 2010 (Circolare MEF n.16/2012 pag. 130);

– che l'importo delle risorse è inferiore a quello definitivamente approvato per l'anno 2010 e rispetta, pertanto, le previsioni dell'art. 9 c. 2-bis del D.L. 78/2010, come convertito nella L. 122 del 30 luglio 2010;

– che l'importo di € 367.297,59 risulta stanziato nel Preventivo annuale 2012 al conto 321006 – Retribuzione accessoria;

– che l'importo di € 372.885,10 relativo al pagamento dell'indennità di comparto, delle PEO e dell'indennità di posizione delle P.O. e dell'A.P., è disponibile nel conto 321000 – Retribuzione ordinaria.

Verona, lì 16/07/2012

IL COLLEGIO DEI REVISORI

Lina Festa _____

Franco Mario Sottile ASSENTE GIUSTIFICATO

Massimo Piccoli _____

Camera di Commercio Verona
IL SEGRETARIO GENERALE
(Dr Cesare Veneri)