

**SCHEDA INFORMATIVA 2  
MONITORAGGIO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO**

**Scheda unificata ex art. 40 bis, comma 2 del d.lgs. n.165/2001  
e art. 67, comma 9, d.l. n.112/2008 convertito nella legge n.133/2008**

**COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2012**

**MACROCATEGORIA: PERSONALE NON DIRIGENTE**

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

	giorno (gg)	mese (mm)	anno (aaaa)
Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa anno corrente:	17	7	2012
Data certificazione positiva revisori dei conti dell'accordo annuale vigente:	30	7	2012
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	3	8	2012
			<b>VALORI</b>
1 Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della presente scheda:			2012
2 Fondo 2010 (corrisponde al totale della tabella 15 Conto Annuale del 2010)			751000
3 Fondo anno corrente (corrisponde al totale della tabella 15 del presente Conto Annuale)			740183
4 (eventuale) Percentuale di riduzione proporzionale del personale ai sensi della circolare RGS 12/2011 (nota bene non va inserito il segno "-")			
5 Quote fondo 2010 non assoggettate ai vincoli ex art. 9 c. 2-bis L. 122/2010 (es. economie, conto terzi, progettazioni ecc.)	Segno: +		35542
6 Quote fondo anno corrente non assoggettate ai vincoli ex art. 9 c. 2-bis L. 122/2010 (es. economie, conto terzi, progettazioni ecc.)	Segno: +		25720
7 Valore massimo teorico fondo anno corrente nel rispetto dell'art. 9c. 2-bis L. 122/2010)			741178
8 Calcolo della coerenza anno corrente con massimo teorico (non compilare)			

**VERIFICA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO**

Il valore esposto alla domanda 3, pari a 740.183 euro, risulta coerente con il valore massimo teorico calcolato alla domanda 7 (euro 741.178).

**POSIZIONI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE**

	VALORI	
9 Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo		84680
10 Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del bilancio		
11 Non Compilare		
12 Non Compilare		
	SI	NO
13 L'affidamento delle nuove posizioni organizzative dell'anno è avvenuta con la scelta del dirigente sulla base di incarichi predeterminati?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
14 Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa?	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
15 Per scelta dell'organo politico?	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
16 Sulla base di altri fattori?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
17 Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12	N. posizioni	Valore unitario
	1	11690
	1	11140
	2	9370
	1	6810

PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

		SI	NO	
51	E' stata preventivamente verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 9, comma 1 del CCNL 11/04/2008 ai fini delle progressioni orizzontali secondo la disciplina dell'art. 5 del CCNL del	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	
52	E' stata rispettata la disposizione di cui all'art. 9, comma 21, d.l. 78/2010?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	
53	Non Compilare			
54	Non Compilare			
		<b>VALORI</b>		
55	Non Compilare			
56	Non Compilare			
57	Non Compilare			
58	Non Compilare			
59	Non Compilare			
60	Non Compilare			
61	Nell'ambito delle procedure per le progressioni orizzontali dell'anno, quanti sono stati i dipendenti che vi hanno concorso?		0	
62	Progressioni orizzontali nell'anno di rilevazione (le percentuali vanno calcolate con riferimento al totale dei dipendenti dell' Area / Categoria / Fascia al 31/12 dell'anno precedente)	63	Area A / Categoria A / Fascia I	
		64	numero progressioni	0
		65	Percentuale	
		66	Area B / Categoria B / Fascia II	
		67	numero progressioni	0
		68	Percentuale	
		69	Area C / Categoria C / Fascia III	
		70	numero progressioni	0
		71	Percentuale	
		72	Area D / Categoria D	
		73	numero progressioni	0
		74	Percentuale	
		75		
		76	Non Compilare	
		77	Non Compilare	
		78		
79	Non Compilare			
80	Non Compilare			
<b>Totale progressioni orizzontali effettuate</b>			0	

PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE

		VALORI	
81	Non Compilare		
82	Non Compilare		
83	Non Compilare		
84	Non Compilare		
85	Non Compilare		
86	Importo totale destinato alla produttività individuale che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse	351884	
87	Importo totale destinato alla produttività collettiva che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse		
88	Numero dipendenti con retribuzione di produttività fondo anno corrente superiore o uguale al 90% del massimo attribuito	37	==> 32,17%
89	Numero dipendenti con retribuzione di produttività fondo anno corrente compresa fra 60% e 90% del massimo attribuito	62	==> 53,91%
90	Numero dipendenti con retribuzione di produttività fondo anno corrente inferiore o uguale al 60% del massimo attribuito	16	==> 13,91%
91	Non Compilare		
92	Non Compilare		
93	Non Compilare		
94	Non Compilare		
95	Non Compilare		
96	Non Compilare		
97	Non Compilare		

Grado di differenziazione dei premi di risultato regolati dall'accordo annuale sul fondo 2010 (le percentuali vanno calcolate con riferimento al totale dei dipendenti dell'Area / Categoria / Fascia al 31/12 dell'anno precedente):

RILEVAZIONE CEPPEL

		SI	NO
28	Non Compilare		
29	Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 CCNL 31/03/1999)?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
	30 In forma singola	<input type="radio"/>	
	31 In forma associata	<input type="radio"/>	
32	Non Compilare		
	33 Non Compilare		
	34 Non Compilare		
	35 Non Compilare		
	36 Non Compilare		
37	Non Compilare		
	38 Non Compilare		
	39 Non Compilare		
	40 Non Compilare		
	41 Non Compilare		
	42 Non Compilare		
43	Qual è il valore massimo in perc. dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, comma 3 CCNL 31/03/1999)?		
45	Non Compilare		
46	Non Compilare		
47	Non Compilare		
48	Non Compilare		
49	Non Compilare		
50	Non Compilare		

**In questo spazio l'organo di controllo può inserire notizie aggiuntive o commenti (max 1500 caratteri)**