

CONVEGNO SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO
Responsabilita' penali e amministrative
a carico delle imprese
Modello di Organizzazione e Gestione
D.Lgs. 231/2001

Analisi del Modello Organizzativo
a seguito di indagine per infortunio

Nelle indagini per infortunio sul lavoro e solo nel caso in cui le risultanze dell'indagine portino a ipotizzare la sussistenza di responsabilità a carico dei soggetti di cui all'art. 5 del D.Lgs. 231/01 (nel caso DDL, Dirigenti, Preposti etc.), la cui condotta ha comportato la violazione di una norma preposta alla tutela della salute e sicurezza del lavoro (D.Lgs. 81/08),

VIENE VALUTATA L'ADOZIONE, L'IDONEITA' E L'EFFICACE ATTUAZIONE DEL MODELLO DI ORGANIZZAZIONE E GESTIONE CD MOG231

**Del MOG231 vengono prese in
considerazione**

SOLO QUELLE PARTI

**COLLEGATE
AL NESSO DI CAUSALITA'
RILEVATO PER L'INFORTUNIO**

Il modello di organizzazione e di gestione **idoneo ad avere efficacia esimente della responsabilità amministrativa di cui al D.Lgs. 231/01, deve assicurare un sistema aziendale per l'adempimento di tutti gli obblighi giuridici, così come previsto dall'art. 30 del D.Lgs. 81/08**

i modelli, valutati dal Servizio, per accertare la loro conformità sono di norma

MOG231 , SGSL UNI-INAIL e BS OHSAS 18001/07

Il MOG231 idoneo ad avere efficacia esimente della responsabilità amministrativa di cui al decreto legislativo 8 giugno 2001, n. 231 deve essere adottato ed efficacemente attuato, **assicurando un sistema aziendale per l'adempimento di tutti gli obblighi giuridici** relativi:

- a) al rispetto degli standard tecnico-strutturali di legge relativi a attrezzature, impianti, luoghi di lavoro, agenti chimici, fisici e biologici;**
- b) alle attività di valutazione dei rischi e di predisposizione delle misure di prevenzione e protezione conseguenti;**
- c) alle attività di natura organizzativa, quali emergenze, primo soccorso, gestione degli appalti, riunioni periodiche di sicurezza, consultazioni dei rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza;**
- d) alle attività di sorveglianza sanitaria;**
- e) alle attività di informazione e formazione dei lavoratori;**
- f) alle attività di vigilanza con riferimento al rispetto delle procedure e delle istruzioni di lavoro in sicurezza da parte dei lavoratori;**
- g) alla acquisizione di documentazioni e certificazioni obbligatorie di legge;**
- h) alle periodiche verifiche dell'applicazione e dell'efficacia delle procedure adottate.**

Si porta ora all'attenzione

**la valutazione di tre modelli
di organizzazione e gestione**

**a seguito di infortuni sul lavoro verificatosi a
lavoratori durante l'uso di attrezzature di lavoro
(macchine) per i quali si e' ipotizzata una
responsabilita' penale, per macchina non conforme
ai RES, DVR e Istruzioni operative non idonee**

VIENE ACCERTATO SE L'AZIENDA, DAL PUNTO DI VISTA DELL'ASSETTO SOCIETARIO, RIENTRA NEL CAMPO DI APPLICAZIONE DEL D.LGS. 231/01

- 1. Societa' SpA multinazionale;**
- 2. Societa' SpA nazionali (A facente parte di un gruppo e B con piu' unita' locali);**

La parte del MOG231 di interesse, oltre a quella generale, e' **quella "speciale"** normalmente chiamata "parte speciale sezione G" e riferibile ai reati in materia di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro, richiamati dall'art. 25 septies del D.Lgs. 231/01.

In questa sezione del modello si trovano generalmente i riferimenti di richiamo ai sistemi di gestione implementati nell' azienda

- 1. Societa' SpA multinazionale: RICHIAMO ALLA CERTIFICAZIONE DI QUALITA' ISO 9001: 2008 E AL SISTEMA SGS UNI-INAIL e BS OHSAS 18001/07**
- 2. Societa' SpA nazionale A: RICHIAMO ALLA CERTIFICAZIONE DI QUALITA' ISO 9001: 2008 E AL SISTEMA SGS UNI-INAIL, CON VALIDAZIONE della commissione congiunta INAIL – Confindustria Veneto SIAV e in fase di certificazione per BS OHSAS 18001/07**
- 3. Societa' SpA nazionale B: RICHIAMO ALLA CERTIFICAZIONE DI QUALITA' ISO 9001: 2008 E AL SISTEMA SGS UNI-INAIL;**

Nel MOG231 parte speciale,

viene verificato se e quali attivita' e/o aree sono state identificate come “sensibili”, cioe' quelle aree/attivita' dove e' teoricamente possibile la commissione del reato, che sono state individuate nell'ambito dell'attivita' preventiva di valutazione dei rischi (cd. risk assessment 231).

- 1. Societa' multinazionale: VENGONO IDENTIFICATE NEL MOG231 TUTTE LE AREE/ATTIVITA' RIFERIBILI AL D.LGS. 81/08 (DVR, FORMAZIONE, APPALTI, SICUREZZA MACCHINE ETC);**
- 2. Societa' A: VENGONO IDENTIFICATE NEL MOG231 TUTTE LE AREE/ATTIVITA' OPERATIVE RIFERIBILI AL D.LGS. 81/08 (DVR, FORMAZIONE, APPALTI, SICUREZZA MACCHINE ETC);**
- 3. Societa' SpA nazionale B: VENGONO IDENTIFICATE NEL MOG231 SOLO ALCUNE AREE/ATTIVITA' RIFERIBILI AL D.LGS. 81/08 QUALI DVR, FORMAZIONE E SICUREZZA ATTREZZATURE.**

In caso positivo, cioè nel MOG231 vi è l'indicazione dell'area o delle attività sensibili riferibili al caso di infortunio in esame, si procede nella valutazione delle procedure gestionali ed operative e dei relativi moduli di registrazione.

Se implementato correttamente, il MOG231 prevede, in relazione alla natura e alla dimensione dell'organizzazione nonché al tipo di attività svolta, le misure considerate idonee a **garantire lo svolgimento dell'attività in esame nel rispetto della legge e a scoprire ed eliminare tempestivamente situazioni di rischio**

- 1. Societa' SpA multinazionale: VENIVANO RICHIAMATE LE PROCEDURE GESTIONALI ED OPERATIVE DEL SISTEMA DI GESTIONE BS OHSAS 18001 E IL MOG 231 PREVEDEVA MODULI DI REGISTRAZIONE PROPRI**
- 2. Societa' A: VENIVANO RICHIAMATE TUTTE LE PROCEDURE ED I MODULI DI REGISTRAZIONE PREVISTE DAL SISTEMA DI GESTIONE SGSL UNI-INAIL E BS OHSAS 18001**
- 3. Societa' B: VENIVANO RICHIAMATE LE PROCEDURE GESTIONALI ED OPERATIVE DEL SISTEMA DI GESTIONE SGSL UNI-INAIL**

- 1. Societa' multinazionale: PROCEDURE GIUDICATE IDONEE MA NESSUN MODULO DEL MOG 231 RIFERIBILE ALLE MACCHINE E ALLA FORMAZIONE ERA STATO COMPILATO; I MODULI DI REGISTRAZIONE OHSAS, PUR COMPILATI, NON ERANO COERENTI CON LO STATO DI SICREZZA PRESENTE SULLA MACCHINA**
- 2. Societa' A: PROCEDURE DEL MOG231 GIUDICATE IDONEE PER GESTIRE GLI ASPETTI "FORMALI" MA CHE NON HANNO COMUNQUE PERMESSO ALL' ORGANIZZAZIONE AZIENDALE DI RILEVARE LE NON CONFORMITA', POI ACCERTATE DAL SERVIZIO (ASPETTI SOSTANZIALI ad es. PER DVR E ISTRUZIONI OPERATIVE)**
- 3. Societa' B: PROCEDURE GIUDICATE NON IDONEE E COMPLETE PER LA PARTE RELATIVA ALLE MACCHINE**

Per definire l'efficace attuazione del modello e' richiesta anche:

un organismo (OdV) dotato della professionalita', responsabilita' ed **autorita'** per vigilare, **in assoluta autonomia** dai vertici dirigenziali, sul funzionamento e l'osservanza del sistema preventivo.

una verifica periodica da parte del OdV del modello e l'eventuale modifica dello stesso quando sono scoperte significative violazioni delle prescrizioni ovvero quando intervengono mutamenti nell'organizzazione o nell'attivita'.

un sistema disciplinare idoneo a sanzionare il mancato rispetto delle misure indicate nel modello

IN TUTTE E TRE LE AZIENDE ESAMINATE ERA STATO NOMINATO ODV CON PERSONALE INTERNO ED ESTERNO CHE HA EFFETTUATO L'ATTIVITA' DI VIGILANZA PREVISTA DAL SISTEMA

Per i casi in esame

- 1. Societa' multinazionale: l'OdV effettuava l'attivita' di vigilanza per le aree/attivita' a rischio individuate ed aveva comunicato che le procedure non erano formalmente seguite**
- 2. Societa' A: l'OdV effettuava l'attivita' di vigilanza per le aree/attivita' a rischio individuate**
- 3. Societa' B: l' OdV effettuava l'attivita' di vigilanza per le aree/attivita' a rischio individuate senza comunicare le risultanze**

1. **Societa' multinazionale: IL MODELLO E' STATO RITENUTO IDONEO MA NON CONCRETAMENTE ATTUATO**
2. **Societa' A: IL MODELLO E' STATO RITENUTO IDONEO E CONCRETAMENTE ATTUATO ANCHE SE PER LA SOLA PARTE «FORMALE».**
3. **Societa' B: IL MODELLO E' STATO RITENUTO NON IDONEO**

L'adozione dell'SGS

- 1. Permette di analizzare in maniera più immediata i rapporti tra i rischi valutati e le misure adottate**
- 2. Consente di osservare in maniera più consapevole gli obblighi della normativa sulla sicurezza**

IL METODO E' VOLONTARIO
MA IL SISTEMA E' OBBLIGATORIO PER IL D. Lgs.81/2008

E' NECESSARIO

**SE SI VUOLE CONTRASTARE IL FENOMENO DEGLI INFORTUNI E
PER ARRIVARE ALL' AUTOCONTROLLO AZIENDALE DELLA
PREVENZIONE**

**La sicurezza sul lavoro e' una questione di rispetto delle regole,
della legalita' e soprattutto e' una questione di cultura
e ancora nel nostro paese c'e' molto da costruire.....**

Partner ufficiale della Nazionale



**NUOVO FIORINO.
I MIGLIORI ARRIVANO DOVE GLI ALTRI
NON ARRIVANO.**



Giò Buffon: il miglior portiere del mondo

ANSA

L'Arena
IL GIORNALE DI VERONA

Le Monde.fr

LE FIGARO.fr

LA STAMPA

la Repubblica.it

Rai  **Uno**

MEDIASET
TV DIGITAL

CORRIERE DELLA SERA

TIMES ONLINE

il Verona

