

**PARERE DEL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI**  
**COMPATIBILITÀ DEI COSTI RELATIVALL'IPOTESI DI ACCORDO SULLA DESTINAZIONE**  
**DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA**  
**PRODUTTIVITA' – ANNO 2014**

Il Collegio sindacale,

esamina l'ipotesi di Accordo sulla destinazione delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività relativo all'anno 2014, sottoscritto dalle delegazioni trattanti, e della relativa relazione tecnico-finanziaria illustrativa, ai fini della verifica della compatibilità dei relativi costi con i vincoli di bilancio

Da atto che:

- i summenzionati documenti sono stati trasmessi allo scrivente Collegio per il controllo di compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio giurto art. 5, c. 3, del C.C.N.L. Regioni-Enti Locali;
- la relazione illustrativa è stata redatta ai sensi della Circolare MEF n.25 del 19.07.2012.

Rileva che il Fondo 2014 dell'importo complessivo di € **745.023,31**, viene così ripartito:

- le risorse decentrate stabili pari ad € **423.165,89** sono destinate per l'importo di € 372.767,89 ad impieghi di carattere permanente ( progressioni economiche orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative e indennità di comparto), e di € 50.398,00\* alla copertura di istituti di carattere variabile ( indennità di produttività );
- le risorse decentrate variabili pari ad € **321.857,42** sono destinate per l'importo di € 47.000,00 al finanziamento delle indennità previste dal contratto decentrato e per l'importo di € 274.857,42 (oltre € 50.398,00\* ), all'incentivazione della produttività.

Il Collegio in particolare fa presente che le norme dell'ipotesi di accordo sono coerenti:

- con le previsioni in materia di meritoerazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale e organizzativa: tali incentivi vengono infatti corrisposti in maniera differenziata, sulla base della valutazione ottenuta da ciascun dipendente a conclusione del processo di valutazione della prestazione individuale e previa validazione, da parte dell'Organismo indipendente di valutazione della performance, dei risultati raggiunti dalle unità organizzative rispetto agli obiettivi operativi previsti per ciascun anno;

- con i vincoli posti dal CCNL, dal bilancio dell'Ente e derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori;

Dà atto inoltre che:

- nella relazione tecnico – finanziaria risultano chiaramente individuate le somme massime destinate in sede di contrattazione;
- il principio di attribuzione selettiva degli incentivi è rispettato. Le indennità di posizione organizzativa e le altre indennità disciplinate dall'ipotesi di accordo sono attribuite non in maniera indifferenziata ma solo al personale che svolge specifiche funzioni remunerate; le risorse destinate all'incentivazione della produttività vengono corrisposte, secondo criteri di valorizzazione del merito, a conclusione del periodico processo di valutazione delle prestazioni e sulla base del raggiungimento di obiettivi predeterminati e validato dall'OIV.

In considerazione di quanto sopra esposto lo scrivente Collegio dichiara di aver effettuato il previsto controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva con i vincoli contrattuali, di bilancio e di legge ed esprime parere favorevole alla sottoscrizione dell'ipotesi di accordo dell'anno 2014 sulla destinazione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività.

Verona, lì 03.09.2014

IL COLLEGIO DEI REVISORI

(Lina Festa)



(Franco Mario Sottile)



(Angiolino Finezzo)



FRANCO MARIO SOTTILE  
04 set 2014 09:43