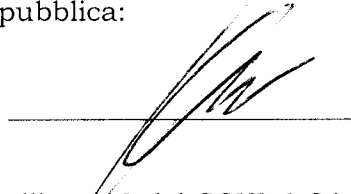


**ACCORDO SULLA DESTINAZIONE DEL FONDO PER LE
POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA
PRODUTTIVITA' ANNO 2014**

Il giorno 15 del mese di settembre 2014, alle ore 15.20 presso la sede camerale,

il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica:

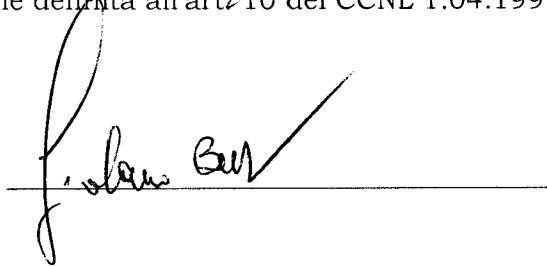
- VENERI CESARE



e la delegazione di parte sindacale come definita all'art. 10 del CCNL 1.04.1999:

RSU

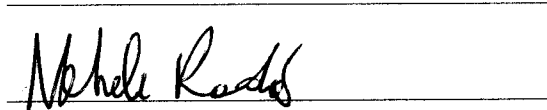
Buttitta Girolamo



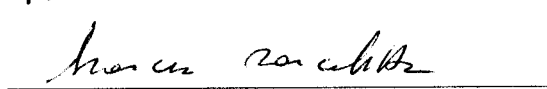
Perale Simone



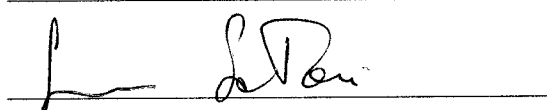
Prencipe Daniela



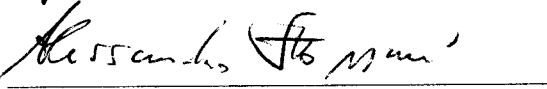
Rodà Natale



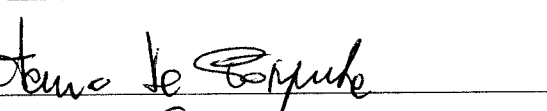
Roncoletta Francesca



Sartori Simone



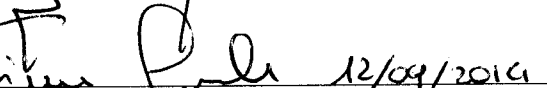
Stoppani Alessandro



CGIL TERRITORIALE



CISL TERRITORIALE



UIL TERRITORIALE



CSA TERRITORIALE



sottoscrivono il seguente accordo sulla destinazione delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2014.

ART. 1

DESTINAZIONE DEL FONDO

Le parti concordano di destinare le risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2014, pari ad € 745.023,31 al finanziamento dei vari istituti contrattuali previsti dal CCDI vigente nella misura indicata nella tabella Allegato A alla presente ipotesi di accordo, di cui forma parte integrante.

ART. 2

CRITERI DI RIPARTIZIONE DELLE RISORSE

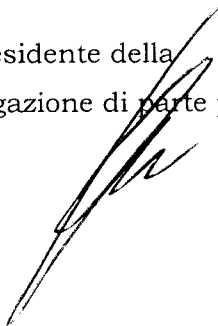
Le parti concordano che le risorse verranno erogate con le modalità di cui al CCDI sottoscritto il 10.6.2013, ed in particolare, il 50% delle risorse definitivamente destinate all'incentivazione della produttività, nella misura resa disponibile a seguito della verifica dell'effettivo raggiungimento degli specifici obiettivi di produttività e di qualità, sarà erogata dopo l'effettuazione della valutazione dei risultati conseguiti in ciascun semestre di attività e dopo la certificazione del livello di raggiungimento degli stessi verificata dall'Organismo indipendente di valutazione.

ART. 3

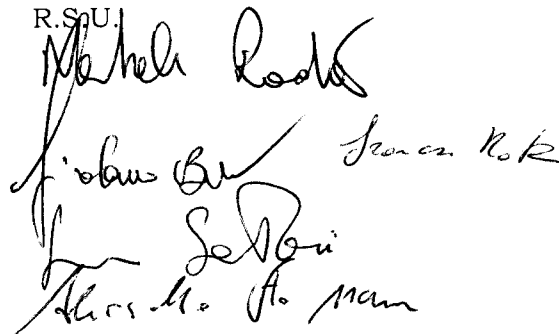
CLAUSOLA DI SALVAGUARDIA

Le parti concordano che le somme stanziare in sede di determinazione delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2014 potranno essere oggetto di revisione, da parte dell'Amministrazione, in caso di eventuali vincoli previsti da disposizioni di legge in materia.

Il Presidente della
Delegazione di parte pubblica



R. S. U.




Organizzazioni sindacali territoriali

FP Cgil Antonio de Sordani

UIL FPL Jimi Juki 12/09/2014

FP Cisl

CLA



Allegato A

PROPOSTA UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA
 PRODUTTIVITA' (ART. 17 CCNL 1/4/1999)

	ANNO 2014	
	Risorse	Destinazione
RISORSE DECENTRATE STABILI (art. 31, c. 2, CCNL 22/1/2004)	€ 423.165,89	
Totale risorse stabili	€ 423.165,89	
Risorse già destinate al 31/12		
a) Fondo Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)		€ 50.865,92
b) Fondo Progressioni economiche al 31/12 (art. 17, c. 2, lett. b CCNL 1/4/1999)		€ 237.221,88
c) Fondo retribuzione Posizioni organizzative (art. 17, c. 2, lett. c CCNL 1/4/1999)		€ 84.680,09
Totale risorse stabili già destinate		€ 372.767,89
Risorse stabili a disposizione	€ 50.398,00	
RISORSE DECENTRATE VARIABILI (art. 31, c. 3, CCNL 22/1/2004)	€ 321.857,42	
d) Fondo Progressioni economiche (art. 17, c. 2, lett. b CCNL 1/4/1999)		
e) Indennità varie (art. 17, c. 2, lett. d-e-f-i CCNL 1/4/1999)		€ 47.000,00
f) Produttività *nell'importo risultante a seguito della verifica dell'effettiva disponibilità degli incrementi delle risorse variabili		€ 325.255,42
Totale risorse variabili		€ 372.255,42
Totale complessivo fondo	€ 745.023,31	€ 745.023,31

VIL FPL
 Giuseppe Furla 12/04/2014
 FP CSL
 AS
 CLA



Segreteria Provinciale Verona

37133 Verona
Via Giolfino 10
Tel 045/8873140
Fax 045/8873140
www.uilfpl.verona.it
e-mail: verona@uilfpl.it



DICHIARAZIONE A VERBALE

(allegata all'accordo sulla destinazione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2014)

La UIL FPL, ribadendo quanto già affermato in sede di sottoscrizione dell'ipotesi di accordo, ritenendo di sottoscrivere il presente accordo per senso di responsabilità verso i lavoratori dell'Ente, precisa che:

- a) nella determinazione delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2014, di cui alla determinazione n. 361/2014, è stata inserita la voce "Rideterminazione PEO per incremento stipendio" per complessivi 15.137,06 Euro. Atteso che tale voce, non presente nei fondi degli anni precedenti, rientra tra le c.d. "risorse stabili", di derivazione contrattuale, si ha ragione di ritenere che tale voce dovesse essere conteggiata anche in passato, quantomeno a partire dall'entrata in vigore del CCNL 11.04.2008 a cui si riferisce. Si chiede pertanto che l'amministrazione verifichi puntualmente e comunichi ufficialmente alle OO.SS. se tale voce dovesse essere inserita anche nei fondi degli anni scorsi e, se ciò dovesse essere, rideterminare le risorse degli anni precedenti, con particolare riferimento a quelle a valere per l'anno 2010. Si chiede altresì che le somme eventualmente accertate siano erogate con l'annualità in corso.
- b) nel prospetto allegato all'accordo non viene evidenziata la specifica quota destinata alla retribuzione delle alte professionalità, di cui all'art. 10 del CCNL del 22.1.2004. La UIL FPL ritiene che ad oggi, ma anche nel recente passato, non vi siano nell'Ente le condizioni oggettive e soggettive per l'erogazione di tale indennità, che, come evidenziato anche dall'ARAN, è relativa a figure professionali che si caratterizzano per la mancanza di funzioni organizzative, di direzione di struttura e di gestione, per la prevalenza data ai contenuti di carattere professionale, personale ed individuale. L'ARAN evidenzia inoltre come, sotto il profilo soggettivo, la disciplina contrattuale esige il possesso, da parte dei lavoratori, di quei particolari titoli culturali e professionali espressamente e chiaramente a tal fine previsti (lauree specialistiche, master, dottorati di ricerca ed altri titoli equivalenti). Alla luce di quanto sopra espresso, la UIL FPL declina quindi ogni responsabilità in merito ad eventuali addebiti, amministrativi o contabili, che dovessero essere mossi in relazione all'utilizzo delle risorse per la corresponsione di detta indennità.

Si richiede che la presente dichiarazione venga allegata al verbale di sottoscrizione formando, a tutti gli effetti, parte integrante dell'accordo in oggetto.

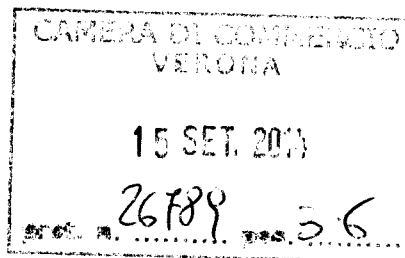
Verona, 12 settembre 2014

UIL FPL – Segreteria Territoriale di Verona

**Funzione Pubblica Cgil Verona**

Via Settembrini 6 - 37123 Verona
 Telefono: +39 045 8674656
 Fax: +39 045 8674659

www.fpcgilverona.it
fp.verona@veneto.cgil.it



Oggetto: dichiarazione a verbale

(allegata all'accordo sulla destinazione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane per la produttività anno 2014).

La fp Cgil di Verona:

1. invita l'amministrazione a vigilare sullo strumento delle dichiarazioni a verbale a seguito degli incontri sindacali. In questo caso troviamo allegate all'accordo sulla produttività dichiarazioni formulate dal sindacato Uil Fpl il 30 luglio su temi che mai erano stati discussi con la controparte e che obiettivamente sviliscono il contenuto di quanto discusso con la delegazione trattante, rendendo possibile dichiarare tutto e il contrario di tutto senza alcun vincolo.

2. ribadisce la necessità di trovare fin dalla prossima tornata contrattuale (2015) nelle politiche di sviluppo per la produttività le risorse necessarie a remunerare il disagio patito da tutti i dipendenti camerale a causa dei lavori di ristrutturazione che si stanno facendo nella sede camerale. I dipendenti camerale tutti sono impegnati a garantire i rapporti con l'utenza e il raggiungimento degli obiettivi assegnati, nonostante il disagio già segnalato da diverse parti sugli effetti dei lavori di ristrutturazione.

Verona 12 settembre 2014

