

18 DIC 2013

DETERMINAZIONE N. 624 DEL _____

Determinazione definitiva delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2013.

IL SEGRETARIO GENERALE

- richiamati gli artt. 15, 16, 17 del CCNL del Comparto Regioni – Autonomie Locali 1999-2001, sottoscritto in data 01.04.1999, i quali prevedono la costituzione di un Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività;
- richiamato, altresì, l'art.4 del CCNL del Comparto Regioni – Autonomie Locali relativo al biennio economico 2000-2001, sottoscritto in data 05.10.2001;
- visti gli articoli 31÷35 del CCNL del comparto Regioni – Autonomie locali per il quadriennio normativo 2002÷2005 e il biennio economico 2002÷2003;
- visto, ancora, l'art. 8 del CCNL del comparto Regioni – Autonomie locali per il quadriennio normativo 2006÷2009 e biennio economico 2006÷2007, sottoscritto in data 11 aprile 2008;
- preso atto che, ai sensi dell'art. 31 del CCNL relativo al quadriennio economico 2002÷2005, “le risorse destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività [...] vengono determinate annualmente dagli enti[...]”;
- preso atto, ancora, che le risorse da destinare all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività sono, nel contratto di cui al punto precedente, suddivise in “stabili” e “variabili”;
- preso atto che, per effetto della sottoscrizione del contratto per il biennio economico 2004÷2005, le risorse stabili vengono definitivamente determinate nell'importo al 31.12.2005, attribuendo solo all'applicazione delle norme contrattuali sopravvenienti la possibilità di incremento della stessa tipologia di risorse;
- vista la propria determinazione n. 41 del 21 gennaio u.s., con la quale è stato definito provvisoriamente il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, relativamente alle componenti stabili e a quelle variabili non soggette a rideterminazione annuale, che si intende qui integralmente richiamata;
- considerato che, con la predetta determinazione, le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità sono state quantificate, secondo la lettera contrattuale, in Euro 408.104,03;



- considerato, altresì, che, con il medesimo provvedimento sono state quantificate complessivamente in € 87.183,75 le risorse variabili individuate ai sensi dell'art 15 del CCNL 1.4.1999, c. 1, lettere m) ed n);
- preso atto che si è reso necessario rideterminare, in € 408.028,83, le risorse stabili, per l'applicazione letterale della dichiarazione congiunta n. 1 al C.C.N.L. 11/04/2008, utilizzando il valore di cassa del Monte salari risultante dai dati inviati da ciascun Ente al Ministero dell'Economia e delle Finanze, ai sensi dell'art. 60 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, in sede di rilevazione del conto annuale e non quello, per competenza economica, derivante dal Bilancio d'esercizio;
- vista la deliberazione della Giunta camerale n. 237 del 29 luglio u.s., con la quale sono state impartite, alla dirigenza, le direttive per la quantificazione provvisoria delle ulteriori risorse variabili da destinare ad incremento del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2013;
- visto l'art. 15 c. 2 del CCNL 1.4.1999, che consente agli enti un incremento delle risorse variabili, nella misura massima dell'1,2% del Monte salari dell'anno 1997, esclusa la dirigenza;
- considerato, in particolare, che, con la citata deliberazione n. 237/2013, la Giunta ha stabilito di incrementare le risorse variabili di un importo pari all'1,2% del Monte salari 1997, quantificato in € 23.175,31;
- richiamato l'art. 15, co. 5, del CCNL 1.4.1999, il quale consente, in caso di attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio di incrementare le risorse del fondo in oggetto della quota necessaria a sostenere i maggiori oneri del trattamento economico accessorio del personale;
- preso atto che, con la medesima deliberazione n. 237/2013, la Giunta ha, quindi, stabilito di incrementare le risorse variabili di un importo pari al 29% del risparmio teorico derivante dai processi di razionalizzazione e riorganizzazione delle attività, che comportano il raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e qualità, individuati dal Segretario Generale e dai dirigenti, nell'ambito del programma delle attività dell'anno 2013, approvato dalla Giunta con deliberazione n. 14 del 28.1.2013;
- preso atto che, tale risparmio, è stato, con la stessa deliberazione, quantificato in € 178.000,00;
- vista, ancora, la deliberazione della Giunta camerale n. 179 del 5 luglio 2010, di approvazione delle Disposizioni per la disciplina e la gestione dei contratti di sponsorizzazione, con la quale è stato stabilito, all'art. 11 comma 2, di destinare, al Fondo per la produttività, fino al 30% di eventuali economie di spesa derivanti dalle sponsorizzazioni;



- visto l'art. 6 punto 13 della convenzione per la gestione del servizio di cassa della Camera di Commercio, in base al quale l'Istituto Cassiere si impegna a versare, annualmente, a favore dell'Ente, a titolo di sponsorizzazione, la somma di € 40.000,00, per il finanziamento di iniziative dirette della Camera medesima;
- determinato, pertanto, in € 12.000,00 l'importo da utilizzare per l'incentivazione del personale;
- visto l'art. 17 c. 5 del medesimo CCNL 1.4.1999, che statuisce che, le risorse non utilizzate o non attribuite con riferimento alle finalità del corrispondente esercizio finanziario, sono portate in aumento delle risorse dell'anno successivo;
- visti, quindi, i risparmi relativi all'anno 2012, quantificati in € 312,40;
- vista la circolare del MEF n. 16 del 2 maggio 2012, di predisposizione del conto annuale 2011, prevista dal Titolo V del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, nella quale è stato definitivamente chiarito che i risparmi degli anni precedenti non devono essere considerati quale parte integrante del Fondo, né di quello 2010 da assumere quale limite per gli anni successivi, né, pertanto, del fondo 2013 che va a costituirsi;
- vista la propria determinazione n. 424 del 30 luglio u.s., di determinazione provvisoria delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2013;
- preso atto che, a seguito della conclusione del percorso condiviso con le altre Camere di Commercio del Triveneto, per la costituzione del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, al fine di rendere la stessa aderente a quanto determinatosi in fase di ispezione, presso le Camere di Commercio, da parte del Ministero dell'economia, si è ritenuto di rinviare al 2014 l'applicazione di quanto emerso durante tale iter;
- ritenuto, pertanto, di dover confermare le somme rese disponibili ai fini dello sviluppo delle risorse umane dell'Ente, come determinate con i provvedimenti citati nei punti precedenti;
- preso atto del parere positivo espresso dal Collegio dei revisori dei conti sulla compatibilità dei costi relativi alla costituzione provvisoria del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2013, come approvata dalla Giunta camerale nel corso della sua riunione del 29 luglio;
- considerato, pertanto, che, il fondo che va ad approvarsi, nulla innova, dal punto di vista delle risorse, rispetto a quello certificato dal Collegio dei revisori dei conti;
- vista la deliberazione del consiglio camerale n. 18 del 13 dicembre 2012, di approvazione del preventivo annuale 2013 e della relativa relazione;
- visto l'art. 13 comma 1 del D.P.R. 254/2005, con il quale si affida la gestione del budget direzionale ai dirigenti, nell'ambito delle competenze previste dal regolamento interno sull'organizzazione degli uffici e dei servizi;

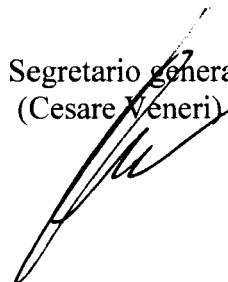


- visto l'art. 13 comma 2 del D.P.R. 254/2005, che prevede che l'effettivo utilizzo del budget direzionale sia disposto con provvedimento dirigenziale;
- vista la propria deliberazione n. 372 del 17 dicembre 2012, di approvazione del budget direzionale;
- vista, altresì, la determinazione del Segretario generale n. 585 del 18 dicembre 2012, con la quale sono state assegnate ai dirigenti le competenze in ordine all'utilizzo delle risorse del budget direzionale;
- visto il Regolamento sull'organizzazione degli uffici e dei servizi, approvato dal Consiglio con deliberazione n. 17 del 13 dicembre 2012;
- visto lo Statuto Camerale approvato dal Consiglio con deliberazione n. 24 del 5 dicembre 2011;
- richiamata la legge 29 dicembre 1993 n. 580;
- visto il D.L.vo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni;

D E T E R M I N A

- a) di determinare in Euro 408.028,83 le risorse stabili da destinare, nell'anno 2013, alle politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività;
- b) di quantificare definitivamente in € 300.359,06 le risorse variabili da destinare, nel 2013, alle politiche di sviluppo delle risorse umane e alla produttività;
- c) di determinare in € 312,40 l'importo dei risparmi relativi all'esercizio 2012 da portare in aumento delle risorse di cui ai punti a) e b);
- d) di confermare, pertanto, complessivamente in € 708.700,29 le risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2013, come da prospetto allegato sub a) alla presente determinazione, di cui forma parte integrante.
- e) di dichiarare la presente determinazione immediatamente eseguibile.

Il Segretario generale
(Cesare Veneri)



Allegato: Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2013




| RISORSE STABILI | | | | |
|------------------------|--|---------------------|--|----------------|
| | Fonte di finanziamento | Importo 2013 | Finanziamenti già destinati al 31.12.2012 | Importo |
| CCNL 1.4.1999 | Art. 14 c. 4 | | <i>Progressioni orizzontali</i> | 237.000,00 |
| | <i>Riduzione monte ore straordinari</i> | 1.267,22 | <i>Indennità di comparto</i> | 55.100,00 |
| | Art. 15 comma 1, lettera a) | | <i>Posizioni organizzative</i> | 84.680,09 |
| | Risorse ex art. 31 comma 2 lett. b) <i>Fondo per remuner. particolari condizioni di disagio, pericolo danno</i> | 671,39 | | |
| | Risorse ex art. 31 comma 2 lett. c) <i>Fondo per particolari posizioni di lavoro e responsabilità</i> | 12.711,61 | | |
| | Risorse ex art. 31 comma 2 lett. d) <i>Fondo per qualità prestazione individuale</i> | - | | |
| | Risorse ex art. 31 comma 2 lett.e) <i>Fondo per produttività collettiva e miglioramento dei servizi, comprensivo del risparmio del part-time pregresso ex art. 1 c. 59 L. 662/96 (Lit. 3.735.057)</i> | 172.305,18 | | |
| | Risorse ex art. 31 comma 2 lett. a) <i>Quota parte risorse già destinate al personale delle ex q.f. VII e VIII che risulti incaricato delle funzioni dell'area delle posizioni organizzative, calcolata in proporzione al numero dei dipendenti interessati</i> | 2.383,66 | | |
| | Art. 15 comma 1, lettera b) | | | |
| | <i>Risorse aggiuntive destinate nell'anno 1998 al trattamento economico accessorio ai sensi dell'art. 32 del CCNL 6.7.95 e dell'art. 3 del CCNL 16.7.96</i> | | <i>importi già compresi nelle somme lett. a)</i> | |
| | Art. 15 comma 1, lettera g) | | | |
| | <i>Risorse già destinate per l'anno 1998 al pagamento del LED al personale in servizio, nella misura corrispondente alle percentuali previste dal CCNL 16.7.96</i> | 24.009,27 | | |
| | Art. 15 comma 1, lettera h) | | | |
| | <i>Risorse destinate alla corresponsione delle indennità di cui all'art. 37 comma 4 del CCNL 6.7.95 (Lit. 1.500.000) al personale di VIII q.f. nel 1998</i> | 5.422,80 | | |
| | Art. 15 comma 1, lettera j) | | | |
| | <i>0,52% M.S. 1997 (0,52%* 1.931.275,82)</i> | 10.042,63 | | |
| | Art. 15 comma 1, lettera l) | | | |
| | <i>Somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito dell'attuazione dei processi di decentramento e delega di funzioni (U.P.I.C.A. e Ufficio metrico)</i> | 8.961,50 | | |
| | Art. 15 comma 5 | | | |
| | <i>Risorse per aumento organico</i> | - | | |
| CCNL 5.10.01 | Art. 4 comma 1 | | | |
| | <i>- 1,1% Monte salari 1999 = 1,1% x Lit. 4.133.018.391 (€ 2.134.525,86)</i> | 23.479,78 | | |

Allegato a)

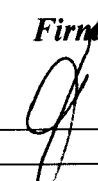
| | | | |
|----------------------------------|--|---------------------|-----------------------|
| | Art. 4 comma 2 | | |
| | Importo annuo R.I.A., assegni ad personam e salario anzianità personale cessato a far data dal 1° gennaio 2000 | 86.161,47 | |
| | - personale cessato nel corso del 2000 | 9.308,54 | |
| | - personale cessato nel corso del 2001 | 14.946,41 | |
| | - personale cessato nel corso del 2002 | 12.644,97 | |
| | - personale cessato nel corso del 2004 | 4.010,11 | |
| | - personale cessato nel corso del 2006 | 13.055,12 | |
| | - personale cessato nel corso del 2007 | 9.342,58 | |
| | - personale cessato nel corso del 2008 | - | |
| | - personale cessato nel corso del 2009 | 11.721,84 | |
| | - personale cessato nel corso del 2010 | 8.330,79 | |
| | - personale cessato nel corso del 2011 | 2.801,11 | |
| CCNL 22.01.04 | Art. 32, comma 1 | | |
| | Importo pari allo 0,62% del Monte salari 2001 (0,62% * € 2.340.045,17) | 14.508,28 | |
| | Art. 32, comma 4 | | |
| | Importo pari allo 0,50% del Monte salari 2001 (0,50% * € 2.340.045,17) | 11.700,23 | |
| | Art. 32, comma 7 | | |
| | Importo pari allo 0,20% del Monte salari 2001 (0,20% * € 2.340.045,17) | 4.680,09 | |
| CCNL 09.05.06 | Art. 4 c. 4 | | |
| | Importo pari allo 0,5% del Monte salari 2003 (0,50% * € 2.496.190,65) | 12.480,95 | |
| CCNL 11.04.08 | Art. 8 c. 5 | | |
| | Importo pari allo 0,6% del Monte salari del 2005 (0,60% * € 2.873.795,13) | 17.242,77 | |
| | TOTALE RISORSE STABILI | 408.028,83 | |
| DISPONIBILITA' RESIDUA ANNO 2013 | | | 31.248,74 |
| RISORSE VARIABILI | | | |
| | Fonte di finanziamento | Importo 2013 | |
| CCNL 1.4.1999 | Art. 15 comma 1, lettera d) come modificato dall'art 4 c. 4 CCNL 5/10/2001 | | |
| | Contratti di sponsorizzazione | 12.000,00 | DG 179 del 05/07/2010 |
| CCNL 1.4.1999 | Art. 15 comma 1, lettera m) | | |
| | Eventuali risparmi derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14: | 400,75 | |
| | - ulteriore riduzione del Monte straordinari | 400,75 | |
| | Art. 15 comma 1, lettera n) | | |
| | Per le Camere di Commercio in condizioni di equilibrio finanziario, un importo non superiore a quello stabilito al 31.12.97, ai sensi dell'art. 31 comma 5 del CCNL 6.7.95 | 86.783,00 | |
| | Art. 15 comma 2 | | |
| | 1,2% del M.S. 1997 = 1,2% * Lit. 3.739.471.429 (€ 1.931.275,82) | 23.175,31 | |
| | Art. 15 comma 5 | | |
| | Somme derivanti dall'attivazione di nuovi servizi | 178.000,00 | |
| | TOTALE RISORSE VARIABILI | 300.359,06 | |
| | TOTALE FONDO | 708.387,89 | |
| | TOTALE FONDO 2010 SENZA RISPARMI | 715.458,18 | |
| | Risparmi anno 2012 | 312,40 | |
| | TOTALE RISORSE DISPONIBILI | 331.920,20 | |

T

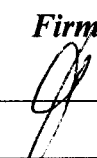
Determinazione definitiva delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2013

| | | | |
|------------|---------------------|-------------------------|---|
| Estensore: | Gisella Dibenedetto | <i>Data</i> 17/12/13 | <i>Firma</i>  |
|------------|---------------------|-------------------------|---|

Parere tecnico di merito e di fattibilità

| | | | |
|-------------------------------|---------------------|-------------------------|---|
| Responsabile del procedimento | Gisella Dibenedetto | <i>Data</i> 17/12/13 | <i>Firma</i>  |
|-------------------------------|---------------------|-------------------------|---|

Visto di copertura finanziaria

| Responsabile Servizio Ragioneria | Gisella Dibenedetto | <i>Data</i> 17/12/13 | <i>Firma</i>  | | |
|----------------------------------|---------------------|-------------------------|--|------|----------|
| Anno | Attività | Conto di costo | Cdc | Sede | Prodotto |
| 2013 | 01 | 321006 321007 | TUTTI | | |

RISERVATO ALL'UFFICIO CONTABILITÀ

| ANNO | IMPORTO € | PRENOTAZIONE N. | APPROVAZIONE N. | DOCUMENTO N. |
|------|-----------|-----------------|-----------------|--------------|
| | | | | |

PER L'ESECUZIONE:

UFFICIO STAFF DEL SEGRETARIO GENERALE

- SEGRETERIA
- UFFICIO RELAZIONI CON IL PUBBLICO/COMUNICAZIONE/AMBIENTE
- CONTROLLO DI GESTIONE E VALUTAZIONE STRATEGICA
- QUALITA' E CUSTOMER SATISFACION

AREA AFFARI ECONOMICI

- DIRIGENTE
- PROMOZIONE: SPORTELLO INTERNAZIONALIZZAZIONE EUROSPOTELLO
- PROMOZIONE ITALIA
- ORGANIZZAZIONE EVENTI
- SERVIZI FINANZIARI CONTRIBUTI
- INFORMAZIONE ECONOMICO STATISTICA/STUDI E RICERCA

AREA ANAGRAFE E REGISTRI

- DIRIGENTE
- REGISTRO DELLE IMPRESE
- ABILITAZIONI/SANZIONI
- CARTE DIGITALI E SEDI DECENTRATE
- CED/CENTRO STAMPA
- ALBO IMPRESE ARTIGIANE
- CERTIFICAZIONE ESTERO/CERTIFICAZIONI E VIDIMAZIONI

AREA AFFARI AMMINISTRATIVI

- DIRIGENTE
- PROVVEDITORATO/SERVIZI GENERALI
- CONTABILITA'
- DIRITTO ANNUO
- GESTIONE ECONOMICA DEL PERSONALE
- GESTIONE RISORSE UMANE/FORMAZIONE/RELAZIONI SINDACALI
- AFFARI GENERALI E GIURIDICI
- PROTOCOLLO INFORMATICO/GESTIONE FLUSSI DOCUMENTALI/ARCHIVIO
- TUTELA CONSUMATORE FEDE PUBBLICA/ATTIVITA' SANZIONATORIA
- MEDIAZIONE ARBITRATO
- METROLOGIA LEGALE/VIGILANZA PRODOTTI
- BORSA MERCI PREZZI E TARIFFE
- PROTESTI
- MARCHI E BREVETTI

Verona, 18 DIC 2013

Il Segretario Generale
(Dott. Cesare Veneri)

