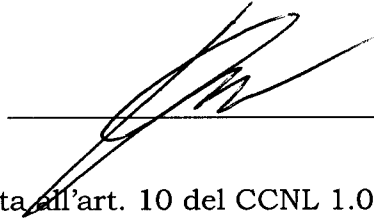


**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON
DIRIGENTE DELLA CCIAA DI VERONA PER IL TRIENNIO
2013-2015**

Il giorno 10 del mese di giugno 2013, alle ore 13.45 presso la sede camerale, il presidente della delegazione di parte pubblica:

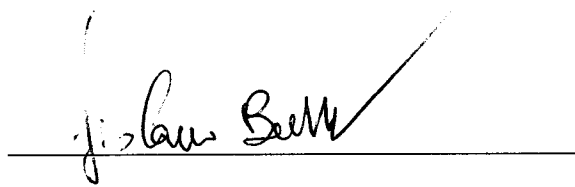
- VENERI CESARE



e la delegazione di parte sindacale come definita all'art. 10 del CCNL 1.04.1999:

RSU

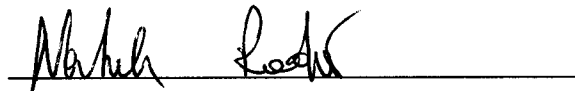
Buttitta Girolamo



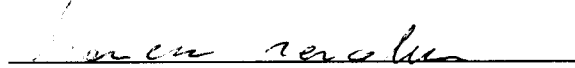
Perale Simone

Prencipe Daniela

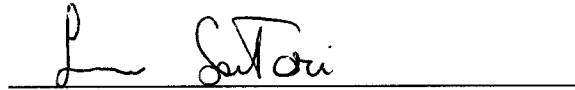
Rodà Natale



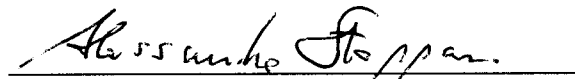
Roncoletta Francesca



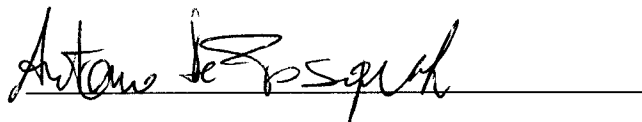
Sartori Simone



Stoppani Alessandro



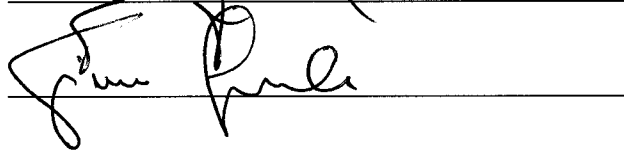
CGIL TERRITORIALE



CISL TERRITORIALE



UIL TERRITORIALE



sottoscrivono il seguente
triennio 2013-2015.

contratto collettivo decentrato integrativo per il

CAMERA DI COMMERCIO INDUSTRIA ARTIGIANATO E AGRICOLTURA
VERONA

PREMESSA

Con il presente contratto si definiscono principi e criteri di gestione dello sviluppo delle risorse umane della Camera di Commercio di Verona tendenti da un lato a migliorare il livello di efficienza e produttività dei servizi camerale erogati e dall'altro a valorizzare l'impegno e la qualità della prestazione del personale.

ART. 1

CAMPO DI APPLICAZIONE

Il presente contratto integrativo decentrato si applica a tutto il personale, esclusi i dirigenti, con contratto di lavoro a tempo determinato o indeterminato, pieno o parziale, della Camera di Commercio di Verona.

ART. 2

DURATA E DECORRENZA

Il presente contratto ha validità dal giorno successivo alla data di stipulazione, fatta salva diversa decorrenza espressamente stabilita per singoli istituti, e scadrà il 31 dicembre 2015. Esso conserverà la sua efficacia sino alla sottoscrizione del successivo contratto decentrato integrativo, fatte salve le diverse disposizioni di cui agli accordi annuali in ordine all'utilizzo delle risorse finanziarie disponibili per le politiche di sviluppo del personale.

Le parti si riservano di riaprire il confronto qualora intervengano nuove indicazioni contrattuali o di legge che riguardino le materie regolamentate dal presente contratto.

ART. 3

RISORSE DECENTRATE

L'importo delle risorse decentrate stabili è calcolato con le modalità di cui all'art. 31 comma 2 del ccnl 22.1.04 e successive modificazioni ed integrazioni. Annualmente tali risorse saranno rideterminate, con esclusivo riferimento alle voci relative ad incrementi effettivi di personale ai sensi dell'art.15 comma 5, alle risorse per il trattamento accessorio del personale trasferito a seguito di processi di decentramento e delega di funzioni (art. 15 comma 1 lettera l) del ccnl 1.4.99), al recupero della r.i.a. e degli assegni ad personam dei dipendenti cessati (art. 4 comma 2 ccnl 5.10.2001).

Le risorse decentrate stabili disponibili saranno preliminarmente destinate, per le loro caratteristiche, a finanziare istituti contrattuali che avranno anch'essi la caratteristica della certezza e della stabilità nel tempo. Le somme non utilizzate a tale

scopo saranno disponibili per le ulteriori finalità previste dall'art. 17 del ccnl 1.4.1999 e successive modificazioni ed integrazioni.

Annualmente, verrà determinato l'importo delle risorse aventi caratteristiche di eventualità e variabilità, con le modalità previste dall'art. 31 comma 3 del ccnl 22.1.04 e successive modificazioni ed integrazioni. In nessun caso tale importo potrà essere destinato al finanziamento di istituti contrattuali aventi caratteristica di certezza e stabilità.

Le risorse decentrate saranno rese disponibili previa certificazione, da parte del collegio dei revisori, della compatibilità dei costi della contrattazione decentrata con i vincoli di bilancio, come previsto dall'art. 4 comma 3 del ccnl 22.1.2004.

ART. 4

RIPARTIZIONE DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'

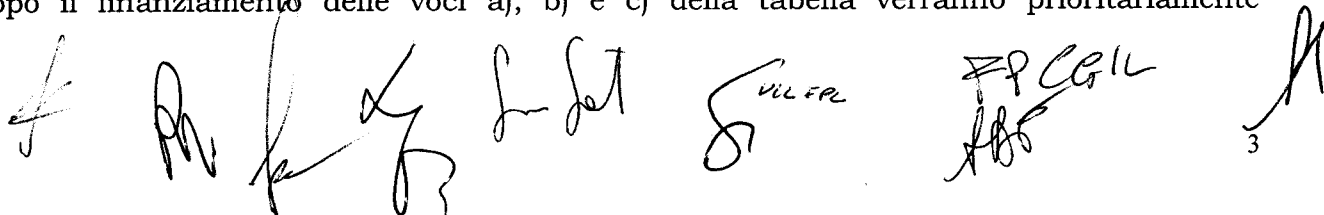
Le risorse decentrate stabili sono prioritariamente destinate al finanziamento dei fondi di cui all'art. 33 del CCNL 22.1.04 ed alle lettere b) e c) dell'art. 17 del ccnl 1.4.99; le risorse decentrate stabili ulteriormente disponibili sono destinate all'eventuale incremento dei fondi di cui alle lettere b) e c) dell'art. 17 del ccnl 1.4.99, al finanziamento delle indennità di cui alle lettere d), e), f) ed i) dell'art. 17 del ccnl 1.4.99 e successive modificazioni ed integrazioni, e del fondo di cui all'art. 17 lett. a) ccnl 1.4.99.

Le eventuali risorse decentrate variabili sono destinate al finanziamento delle indennità di cui alle lettere d), e), f) ed i) dell'art. 17 del ccnl 1.4.99 e successive modificazioni ed integrazioni, e del fondo di cui all'art. 17 lett. a) ccnl 1.4.99.

Una quota prevalente del trattamento accessorio complessivo, comunque denominato, è destinata al trattamento economico accessorio collegato alla performance individuale.

Per l'anno 2013, le parti concordano di destinare le risorse stabili e variabili al finanziamento delle voci di spesa di cui sopra nella misura indicata dalla tabella allegata sotto la lettera A. La destinazione sarà rivista, in sede di contrattazione decentrata, a seguito della determinazione definitiva, da parte dell'Amministrazione, delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività.

La destinazione delle voci a), b) e c) della tabella allegata sotto la lettera A si intenderà confermata anche per gli anni successivi, fino alla determinazione definitiva, in sede di contrattazione decentrata, della destinazione delle risorse. Le risorse disponibili dopo il finanziamento delle voci a), b) e c) della tabella verranno prioritariamente

The bottom of the page features several handwritten signatures and initials in black ink. From left to right, there are approximately seven distinct marks, including what appears to be a stylized 'A', a signature that looks like 'M...', another signature, and some initials. On the far right, there is a signature that includes the text 'FPCCIL' above it, and a small number '3' written below the signature.

destinate al finanziamento delle indennità di cui alle lettere d), e), f) ed i) dell'art. 17 del ccnl 1.4.99 e successive modificazioni ed integrazioni.

ART. 5

CRITERI DI RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DESTINATE ALL'INCENTIVAZIONE DELLA PRODUTTIVITA' ED AL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI

Le risorse destinate all'incentivazione della produttività ed al miglioramento dei servizi sono la risultante delle risorse individuate ai sensi dell'articolo 31 comma 3 del CCNL 22.1.04 e successive modificazioni ed integrazioni e delle risorse decentrate stabili disponibili non utilizzate per le finalità di cui alle lett. b), c), d), e), f) ed i) dell'art. 17 del ccnl 1.4.99.

Le logiche del sistema di misurazione e valutazione della performance della Camera di Commercio di Verona sono orientate alla selettività ed al riconoscimento del merito ed escludono ogni forma di automatismo e di erogazione indifferenziata. In particolare, il sistema persegue le seguenti finalità:

- migliorare la motivazione del personale, attraverso la comunicazione degli obiettivi e delle prestazioni attese;
- riconoscere e premiare l'impegno e la professionalità dei dipendenti;
- fornire elementi di valutazione relativamente alla retribuzione accessoria, alla progressione di carriera, alle esigenze individuali di formazione-addestramento.

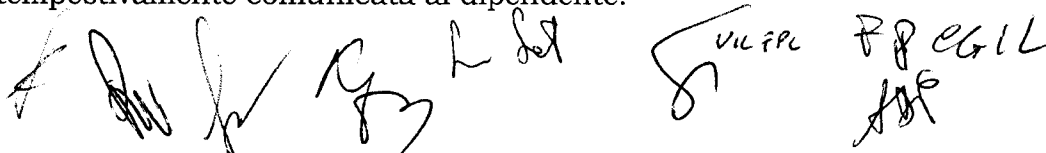
Le risorse destinate all'incentivazione della produttività ed al miglioramento dei servizi sono finalizzate all'incentivazione del personale che partecipa alla realizzazione degli obiettivi assegnati e delle attività di miglioramento dei servizi, nell'ottica dell'efficienza, dell'efficacia, della qualità e della semplificazione delle procedure.

Le risorse sono attribuite al personale coinvolto con cadenza semestrale, a conclusione del processo di valutazione delle prestazioni e degli obiettivi conseguiti, e fatti salvi eventuali conguagli al momento della verifica annuale degli obiettivi.

Il budget semestrale sarà pari al 50% delle risorse complessivamente destinate all'incentivazione della produttività ed al miglioramento dei servizi.

Le risorse verranno erogate sulla base della valutazione individuale della prestazione di ciascun dipendente, dopo l'effettuazione della valutazione dei risultati conseguiti in ciascun semestre rispetto ai corrispondenti obiettivi indicati nel Piano della performance e dopo la certificazione del livello di raggiungimento degli stessi verificato dall'Organismo indipendente di valutazione.

La valutazione è di competenza dei dirigenti, si effettua con cadenza semestrale ed è tempestivamente comunicata al dipendente.

A series of handwritten signatures and initials in black ink, including a large stylized signature on the left, several smaller signatures in the middle, and the name 'PREGIL' with initials 'ABP' on the right.

CAMERA DI COMMERCIO INDUSTRIA ARTIGIANATO E AGRICOLTURA
VERONA

La liquidazione del compenso individuale di produttività verrà effettuata, di norma, entro il mese di marzo dell'anno successivo a quello di riferimento e rimarrà in ogni caso subordinata, per tutti i dipendenti, alla conclusione del processo di valutazione delle prestazioni individuali e degli obiettivi conseguiti dalla struttura.

Il sistema di misurazione e valutazione della performance prevede che la misurazione e valutazione della performance dei dipendenti tenga conto:

- dei risultati ottenuti rispetto a specifici obiettivi assegnati
- dei comportamenti organizzativi manifestati.

I criteri di erogazione dei compensi sono definiti nel "Sistema di misurazione e valutazione della performance della Camera di Commercio di Verona" in coerenza con il ciclo della performance.

Nel caso in cui nel corso del mese un dipendente sia passato alla categoria superiore a seguito di procedure selettive, ai fini della corresponsione del compenso incentivante, verrà conteggiato in entrambe le categorie proporzionalmente al periodo trascorso; analogamente nel caso in cui un dipendente trasformi il rapporto di lavoro a tempo parziale nel corso del mese, riceverà il compenso decurtato proporzionalmente al periodo di tempo trascorso in part-time.

Il personale che presta servizio presso l'ente con contratto a tempo determinato, a condizione che abbia svolto, nell'anno di riferimento, almeno otto mesi di servizio presso la Camera di Commercio di Verona, parteciperà all'erogazione del trattamento di produttività relativo all'attività del secondo semestre, se coinvolto nella realizzazione degli obiettivi dell'ente e delle attività assegnate dai Dirigenti.

ART. 6





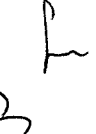

**TRATTAMENTI ECONOMICI ACCESSORI COLLEGATI ALL'EFFETTIVO
SVOLGIMENTO DI PARTICOLARI ATTIVITA' O RESPONSABILITA'**

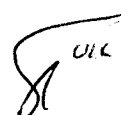
Le parti concordano di individuare, dalla data di entrata in vigore del presente contratto, le indennità di seguito elencate.

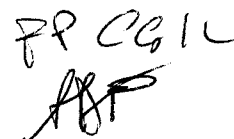

Le indennità non saranno tra loro in alcun caso cumulabili e saranno attribuite dal Dirigente responsabile con formale lettera di incarico, nella quale saranno individuati anche la misura dell'indennità, termini e modalità di erogazione.

L'importo delle singole indennità è annuo e verrà erogato a conclusione del periodo di riferimento. A decorrere dall'1.1.2014 l'importo verrà erogato mensilmente.

Per gli incarichi attribuiti/esercitati in corso d'anno, la relativa indennità sarà corrisposta in misura proporzionale al periodo.

 U.I.L. F.P.L.

 F.P. C.G.I.L.


Ove non diversamente previsto, l'importo delle indennità sarà stabilito dal Comitato dei dirigenti.

INDENNITA' DI RISCHIO (art. 37 CCNL 14.9.2000)

Le parti individuano, quali attività che potrebbero comportare continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e l'integrità personale, le seguenti attività:

- attività di conduzione auto camerale
- addetto alla stamperia

Ai dipendenti che svolgono le suddette attività, spetta un'indennità, per il periodo di effettiva esposizione al rischio, nella misura prevista dall'art. 41 del CCNL del 22.1.2004.

INDENNITA' DI ADDETTO URP (art. 36 comma 2 CCNL 22.1.2004)

Le parti stabiliscono di riconoscere agli addetti dell'ufficio per le relazioni con il pubblico un'indennità annua lorda fino ad un massimo di € 300,00.

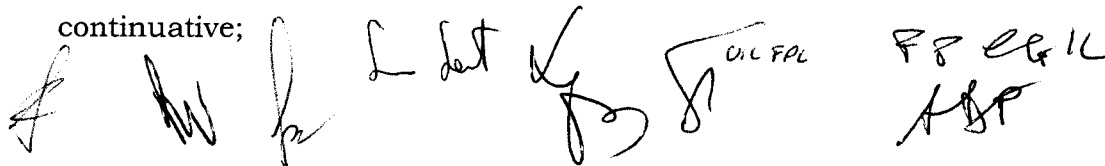
INDENNITA' DI RESPONSABILITA' E DI DISAGIO (art. 17 comma 2 lett. e) e f) CCNL 1.4.1999)

Le parti prendono atto che gli ispettori metrici ed il personale assegnato all'Ufficio Metrico con il profilo di assistente ai servizi di regolazione del mercato, svolge prevalentemente attività verificatoria nel settore della metrologia legale e dei metalli preziosi e ispettiva nel settore della sicurezza e conformità prodotti, che tale attività viene esercitata al di fuori della sede dell'ente e sul territorio della provincia e che nello svolgimento delle mansioni proprie di queste posizioni di lavoro rientrano anche tutte le attività strumentali e complementari, compresa la conduzione di un mezzo di trasporto, quale bene di lavoro strumentale.

Le parti concordano quindi di istituire:

- una **indennità di responsabilità per Ispettore Metrico**, ai sensi dell'art. 17 comma 2 lett. f) del CCNL 1.4.1999, al fine di compensare le specifiche responsabilità derivanti dallo svolgimento dell'attività ispettiva sul territorio nel settore della metrologia legale, dei metalli preziosi e della sicurezza e conformità prodotti.

Detta indennità ammonterà ad € 8,00 per ogni giornata di verifica, fino ad un massimo di € 1.950,00 lordi annui; verrà corrisposta al personale di categoria D, assegnato all'ufficio Metrico con il profilo professionale di Ispettore Metrico e competerà per le sole giornate nelle quali il personale svolgerà attività ispettiva al di fuori della sede camerale per un minimo di tre ore e mezza effettive e continuative;

 Several handwritten signatures and initials are present at the bottom of the page, including a large signature on the left, a signature in the center, and initials 'UIC FPL' and 'FR EG IL' on the right.

CAMERA DI COMMERCIO INDUSTRIA ARTIGIANATO E AGRICOLTURA
VERONA

- una **indennità di disagio**, ai sensi dell'art. 17 comma 2 lett. e) del CCNL 1.4.1999, al fine di compensare lo svolgimento di attività particolarmente disagiate da parte del personale che svolge funzioni di assistenza all'attività ispettiva sul territorio nel settore della metrologia legale, dei metalli preziosi e della sicurezza e conformità prodotti.

Detta indennità ammonterà ad € 7,00 per ogni giornata di verifica, fino ad un massimo di € 1.700,00 lordi annui; verrà corrisposta al personale di categoria C, assegnato all'ufficio Metrico con il profilo professionale di Assistente ai servizi di regolazione del mercato e competerà per le sole giornate nelle quali il personale svolgerà assistenza all'attività ispettiva al di fuori della sede camerale per un minimo di tre ore e mezza effettive e continuative.

Al personale con orario di lavoro a tempo parziale orizzontale l'indennità verrà corrisposta in misura intera.

INDENNITA' DI RESPONSABILITA' (art. 17 comma 2 lett. f) CCNL 1.4.1999)

Le parti stabiliscono di riconoscere ai dipendenti di categoria D3 responsabili di servizio e di categoria D responsabili di unità operative e/o specifiche attività, individuate dal Comitato dei Dirigenti, non titolari di altre indennità, un'indennità di responsabilità di importo non superiore a € 2.000 annui lordi.

L'attribuzione degli incarichi è di esclusiva competenza del Dirigente di Area, che indicherà nella lettera di incarico, oltre all'importo dell'indennità riconosciuta, anche l'eventuale termine di durata dell'incarico, che potrà variare in base alle effettive esigenze organizzative dell'ente.

Gli importi delle indennità verranno graduati sulla base dei seguenti criteri:

- complessità delle funzioni assegnate e/o tipologia e quantità dei prodotti/servizi erogati;
- responsabilità richiesta alla posizione;
- autonomia richiesta alla posizione;
- quantità/qualità di relazioni interne/esterne;
- complessità dei problemi da affrontare/sviluppo qualità dei servizi/impatto dell'attività sui servizi resi.

INDENNITA' DI ARCHIVISTA INFORMATICO (art. 36 c. 2, CCNL 22.1.2004)

Le parti stabiliscono di riconoscere un'indennità di archivista informatico al personale che svolge funzioni di protocollazione della corrispondenza con il programma informatico del protocollo generale e secondo le regole del relativo Manuale di Gestione.

L'importo dell'indennità sarà fino ad un massimo di € 300,00 lordi annui.

ART. 7

CRITERI GENERALI PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA

(Art. 16 comma 1 del CCNL 31.03.1999 - Completamento ed integrazione dei criteri per la progressione economica all'interno della categoria, di cui all'art. 5 comma 2.)

La progressione economica orizzontale all'interno delle categorie è attuata dall'Amministrazione al fine di conseguire dei miglioramenti organizzativi e di valorizzare le risorse umane nell'ente, nel rispetto dei vincoli di bilancio.

Nel limite delle risorse annualmente destinate alla realizzazione di nuove progressioni, nell'ambito delle risorse di cui all'art. 31 comma 2 del ccnl 22.1.04, la progressione si realizza mediante l'acquisizione individuale di posizioni economiche più elevate nell'ambito della categoria di appartenenza, a seguito di apposita selezione per merito, coerente con le finalità del sistema permanente di valutazione dell'Ente.

Al fine del riconoscimento della progressione economica nella categoria si farà riferimento ai criteri di cui all'art. 5 del CCNL 31.3.1999, meglio specificati nel "Sistema di misurazione e valutazione della performance della Camera di Commercio di Verona", ossia:

- Risultati ottenuti
- Prestazioni con più elevato arricchimento professionale
- Impegno e qualità della prestazione individuale

Le progressioni economiche orizzontali verranno effettuate mantenendo una distribuzione organizzativa ottimale del personale all'interno della categoria di appartenenza.

Per concorrere alla selezione per le posizioni della Categoria A, B2 - B3 - B4 - C2, i candidati dovranno riportare un punteggio non inferiore al 55% del massimo previsto nella scheda; per concorrere alla selezione per le posizioni B5 - C3 i candidati dovranno riportare un punteggio non inferiore al 65% del massimo; per concorrere alla selezione per le posizioni B6 - B7 - C4 - C5 e all'interno della categoria D un punteggio non inferiore al 75% del massimo previsto nelle schede.

I punteggi inferiori alle soglie sopraindicate dovranno essere motivati per iscritto dai dirigenti.

In caso di parità di punteggio con impossibilità di far progredire tutti i dipendenti collocati a pari merito, si procederà alla progressione esclusivamente per i dipendenti con

[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including "CIC PPL" and "FPEGL" with a checkmark]

CAMERA DI COMMERCIO INDUSTRIA ARTIGIANATO E AGRICOLTURA
VERONA

maggior anzianità di servizio, nell'ordine: nella categoria e presso l'Ente. In caso di ulteriore parità precede il più anziano di età.

Le posizioni che si liberano per turn-over nel corso dell'anno verranno riassegnate dal 1° gennaio dell'anno successivo.

Per l'accesso alle posizioni successive alla prima i candidati devono possedere, alla data di riferimento della progressione, un periodo di effettivo servizio presso la Camera di Commercio di Verona nella posizione economica come indicato nella seguente tabella:

Tipo di progressione	Permanenza nella posizione economica
Categoria A	Anni 2
Categoria B	
Categoria C	
Categoria D	Anni 3

ART. 8
DISAPPLICAZIONI

A decorrere dalla data di sottoscrizione del presente contratto, vengono disapplicate tutte le disposizioni contenute nei precedenti accordi e contratti decentrati in contrasto con il presente contratto decentrato o disciplinate diversamente.

ART. 9
VINCOLI E INTERPRETAZIONE AUTENTICA

Le parti sono consapevoli di non poter in ogni caso stipulare in sede decentrata contratti collettivi in contrasto con i vincoli ed i limiti risultanti dai CCNL o che disciplinano materie non espressamente delegate a tale livello negoziale ovvero che comportano oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale.

Nei casi di violazione dei vincoli e dei limiti di competenza imposti dalle norme di legge o dalla contrattazione nazionale le clausole sono nulle, non possono essere applicate e sono sostituite ai sensi degli articoli 1339 e 1419, secondo comma, del codice civile.

Nel caso insorgano controversie sull'interpretazione di clausole la cui applicazione risulti oggettivamente non chiara le parti si incontrano entro 30 giorni per definirne il significato. L'eventuale accordo di interpretazione autentica sostituisce la clausola controversa sin dall'inizio della vigenza del contratto. In caso di mancato accordo si applica quanto previsto dall'art. 40 comma 3-ter del D.lgs. 165/2001, come modificato dall'art 54 del D.lgs. 150/2009.



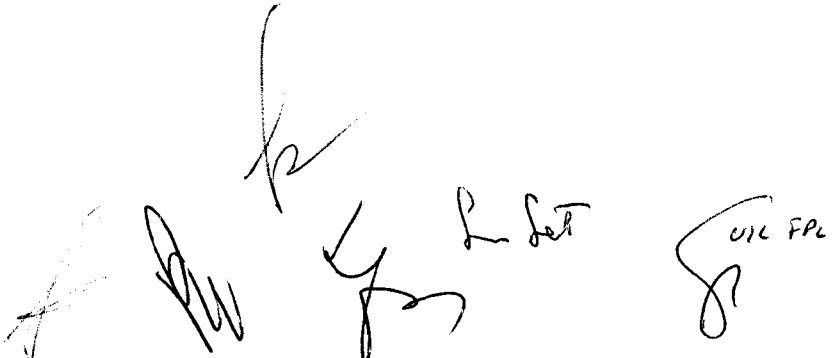
DICHIARAZIONE CONGIUNTA

Le parti si danno reciprocamente atto della disponibilità ad incontrarsi, a partire dal mese di settembre, per approfondire eventuali e ulteriori tematiche tecniche e normative correlate all'impianto contrattuale.

UIL FPL



FPCGIL
TOP



Allegato A

PROPOSTA UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' (ART. 17 CCNL 1/4/1999)			ANNO 2013	
			Risorse	Destinazione
RISORSE DECENTRATE STABILI (art. 31, c. 2, CCNL 22/1/2004)			€ 408.104,03	
Totale risorse stabili			€ 408.104,03	
Risorse già destinate al 31/12				
a) Fondo Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)				€ 55.100,00
b) Fondo Progressioni economiche al 31/12 (art. 17, c. 2, lett. b CCNL 1/4/1999)				€ 237.000,00
c) Fondo retribuzione Posizioni organizzative (art. 17, c. 2, lett. c CCNL 1/4/1999)				€ 84.680,09
Totale risorse stabili già destinate				€ 376.780,09
Risorse stabili a disposizione			€ 31.323,94	
RISORSE DECENTRATE VARIABILI (art. 31, c. 3, CCNL 22/1/2004)			€ 87.183,75	
d) Fondo Progressioni economiche (art. 17, c. 2, lett. b CCNL 1/4/1999)				
e) Indennità varie (art. 17, c. 2, lett. d-e-f CCNL 1/4/1999)				€ 47.000,00
f) Produttività				€ 71.507,69
Totale risorse variabili				€ 118.507,69
Totale complessivo fondo			€ 495.287,78	€ 495.287,78

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten initials]

[Handwritten notes: RD CG 12, CAP]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]