



## La Premialità nella Camera di Commercio di Verona

ANNO 2014

### Personale dei livelli

### La valutazione della prestazione individuale

Sulla base del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo sottoscritto il 10.6.2013 e del Sistema di misurazione e valutazione della performance della Camera di Commercio di Verona, adottato con deliberazione di Giunta n. 155 del 20.5.2013, la verifica del grado di raggiungimento degli obiettivi in termini di maggiore produttività e di miglioramento del livello qualitativo e quantitativo dei servizi e la conseguente valutazione viene effettuata con cadenza semestrale.

Il punteggio della valutazione può andare da un minimo di zero ad un massimo di 100.

Nella tabella i punteggi sono stati raggruppati per fasce:

Valutazione prestazione personale categorie A-B-C-D				
	1° semestre		2° semestre	
Punteggio	n° dipendenti	% su tot. dip.	n° dipendenti	% su tot. dip.
da 0 a 50	6	5,45%	5	4,46%
da 51 a 60	6	5,45%	5	4,46%
da 61 a 70	69	62,73%	70	62,50%
da 71 a 100	29	26,36%	32	28,57%
<b>Totale</b>	<b>110</b>	<b>100,00%</b>	<b>112</b>	<b>100,00%</b>

\* Nel secondo semestre il numero dei dipendenti è incrementato dal personale con contratto a termine

Valutazione per singola categoria				
1° semestre				
Punteggio	Categoria			
	A	B	C	D
da 0 a 50	2	1	2	1
da 51 a 60	0	6	0	0
da 61 a 70	0	5	53	11
da 71 a 100	0	0	15	14
<b>Totale</b>	<b>2</b>	<b>12</b>	<b>70</b>	<b>26</b>

Valutazione per singola categoria				
2° semestre				
Punteggio	Categoria			
	A	B	C	D
da 0 a 50	2	1	1	1
da 51 a 60	0	5	0	0
da 61 a 70	0	6	55	9
da 71 a 100	0	0	16	16
<b>Totale</b>	<b>2</b>	<b>12</b>	<b>72</b>	<b>26</b>

Valutazione per genere - 1° semestre				
Punteggio	Uomini	% su tot. uomini	Donne	% su tot. donne
da 0 a 50	4	13,33%	2	2,50%
da 51 a 60	4	13,33%	2	2,50%
da 61 a 70	15	50,00%	54	67,50%
da 71 a 100	7	23,33%	22	27,50%
<b>Totale</b>	<b>30</b>	<b>100,00%</b>	<b>80</b>	<b>100,00%</b>

Valutazione per genere - 2° semestre				
Punteggio	Uomini	% su tot. uomini	Donne	% su tot. donne
da 0 a 50	3	9,68%	2	2,47%
da 51 a 60	3	9,68%	2	2,47%
da 61 a 70	17	54,84%	53	65,43%
da 71 a 100	8	25,81%	24	29,63%
<b>Totale</b>	<b>31</b>	<b>100,00%</b>	<b>81</b>	<b>100,00%</b>

La media degli importi distribuiti per categoria e genere è illustrata dalla tabella che segue

	Media	Uomini	Donne	% scostamento	
<b>CAT. D3</b>	€ 4.180,55	€ -	€ 4.180,55		
<b>CAT. D1</b>	€ 3.475,08	€ 3.474,69	€ 3.475,24	-0,01%	0,00%
<b>CAT.C</b>	€ 3.070,30	€ 2.917,28	€ 3.114,02	-4,98%	1,42%
<b>CAT B3</b>	€ 2.428,45	€ 2.396,97	€ 2.480,90	-1,30%	2,16%
<b>CAT. B1</b>	€ 1.927,25	€ 1.783,78	€ 2.084,04	-7,44%	8,14%
<b>CAT A</b>	€ 1.341,49	€ 1.341,09	€ -		

*Il dato si riferisce alla produttività relativa all'anno 2014 e tiene conto anche dei dipendenti con contratto a termine e del personale cessato in corso d'anno.*

### ***Il personale incaricato di posizione organizzativa e alta professionalità***

La valutazione del risultato del personale incaricato di posizione organizzativa e di alta professionalità ha cadenza annuale.

La retribuzione teorica di risultato è stabilita nella misura massima del 25% della retribuzione di posizione; la percentuale di indennità di risultato spettante è definita sulla base del punteggio complessivo ottenuto secondo uno schema indicato nel Sistema di Misurazione e Valutazione della performance della Camera di Commercio di Verona.

Il punteggio della valutazione va da un minimo di zero punti ad un massimo di 45.

Il punteggio medio, per l'anno 2014, è stato pari a 40,5 punti.



## ***Personale dirigenziale***

La valutazione di risultato del personale dirigente, compreso il Segretario Generale, ha cadenza annuale.

La retribuzione teorica di risultato è stabilita dalla Giunta con proprio provvedimento e il compenso effettivo è legato alla valutazione complessiva ottenuta, la quale definisce la percentuale di indennità di risultato spettante. Il punteggio minimo di valutazione è zero e il massimo è 100.

Il punteggio medio, per l'anno 2014, è stato pari a 96.

Nota: per il personale incaricato di posizione organizzativa/alta professionalità e il personale dirigenziale non è presente una statistica di genere in quanto il primo è costituito unicamente da donne e il secondo esclusivamente da uomini.