



## La Premialità nella Camera di Commercio di Verona

ANNO 2012

### Personale dei livelli

### La valutazione della prestazione individuale

Sulla base del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo sottoscritto il 16.8.2008 e del Manuale di valutazione delle prestazioni adottato a decorrere dall'anno 2009 la verifica del grado di raggiungimento degli obiettivi in termini di maggiore produttività e di miglioramento del livello qualitativo e quantitativo dei servizi e la conseguente valutazione viene effettuata con cadenza semestrale.

Il punteggio della valutazione può andare da un minimo di zero ad un massimo di 100.

Nella tabella i punteggi sono stati raggruppati per fasce:

Valutazione prestazione personale categorie A-B-C-D				
	1° semestre		2° semestre	
Punteggio	n° dipendenti	% su tot. dip.	n° dipendenti	% su tot. dip.
da 0 a 50	7	6,54%	10	8,70%
da 51 a 60	6	5,61%	8	6,96%
da 61 a 70	69	64,49%	71	61,74%
da 71 a 100	25	23,36%	26	22,61%
<b>Totale</b>	<b>107</b>	<b>100,00%</b>	<b>115</b>	<b>100,00%</b>

\* Nel secondo semestre il numero dei dipendenti è incrementato dal personale con contratto a termine

Valutazione per singola categoria				
1° semestre				
Punteggio	Categoria			
	A	B	C	D
da 0 a 50	2	2	3	0
da 51 a 60	0	4	2	0
da 61 a 70	0	3	53	13
da 71 a 100	0	0	12	13
<b>Totale</b>	<b>2</b>	<b>9</b>	<b>70</b>	<b>26</b>

Valutazione per singola categoria				
2° semestre				
Punteggio	Categoria			
	A	B	C	D
da 0 a 50	2	5	3	0
da 51 a 60	0	4	4	0
da 61 a 70	0	3	55	13
da 71 a 100	0	0	13	13
<b>Totale</b>	<b>2</b>	<b>12</b>	<b>75</b>	<b>26</b>

Valutazione per sesso - 1° semestre				
Punteggio	Sesso			
	Uomini	% su tot. uomini	Donne	% su tot. donne
da 0 a 50	3	10,71%	4	5,06%
da 51 a 60	3	10,71%	3	3,80%
da 61 a 70	15	53,57%	54	68,35%
da 71 a 100	7	25,00%	18	22,78%
<b>Totale</b>	<b>28</b>	<b>100,00%</b>	<b>79</b>	<b>100,00%</b>

Valutazione per sesso - 2° semestre				
Punteggio	Sesso			
	Uomini	% su tot. uomini	Donne	% su tot. donne
da 0 a 50	5	16,67%	5	5,88%
da 51 a 60	3	10,00%	5	5,88%
da 61 a 70	15	50,00%	56	65,88%
da 71 a 100	7	23,33%	19	22,35%
<b>Totale</b>	<b>30</b>	<b>100,00%</b>	<b>85</b>	<b>100,00%</b>

La media degli importi distribuiti per categoria e genere è illustrata dalla tabella che segue

	Media	Uomini	Donne	% di scostamento	
CAT. D3	€ 4.553,39	€ -	€ 4.553,39		
CAT. D1	€ 4.012,54	€ 4.059,96	€ 3.992,29	1,18%	-0,50%
CAT.C	€ 3.351,29	€ 3.451,53	€ 3.326,51	2,99%	-0,74%
CAT B3	€ 2.625,40	€ 2.655,99	€ 2.578,18	1,17%	-1,80%
CAT. B1	€ 2.085,66	€ 1.890,27	€ 2.259,70	-9,37%	8,34%
CAT A	€ 1.383,47	€ 1.383,47	€ -		

*Il dato si riferisce alla produttività relativa all'anno 2012 e tiene conto anche dei dipendenti con contratto a termine e del personale cessato in corso d'anno.*

### ***Il personale incaricato di posizione organizzativa e alta professionalità***

La valutazione del risultato del personale incaricato di posizione organizzativa e di alta professionalità ha cadenza annuale.

La retribuzione teorica di risultato è stabilita nella misura massima del 25% della retribuzione di posizione; il compenso effettivo è calcolato in proporzione in base al punteggio complessivo ottenuto da ciascuna posizione organizzativa nella scheda di valutazione.

Il punteggio medio nell'anno 2012 è stato pari a 29.



## ***Personale dirigenziale***

La valutazione di risultato del personale dirigente ha cadenza annuale.

La retribuzione teorica di risultato è stabilita dalla Giunta con proprio provvedimento e il compenso effettivo è legato alla valutazione complessiva ottenuta, la quale definisce la percentuale di indennità di risultato spettante. Il punteggio minimo di valutazione è zero e il massimo è 100.

Il punteggio medio nell'anno 2012 è stato pari a 97,3.